
Plats och tid	Personalkontorets sammanträdesrum, kl. 15.00-17.30	
Beslutande	Lena Andersson (M) Harald Lagerstedt (C) §§ 42-46 Marianne Nord Lyngdorf (FP) Göran Stark (S) Ulla Svenson (S)	
Övriga deltagare	Elisabet Svennerstål, förvaltningschef Barn- o utbildningsförvaltningen § 42 Catrine Linde, HR-konsult Barn- o utbildningsförvaltningen § 42 Tore Paulsson, lönechef §§ 42, 43 Kristina Taremark, avd.chef Kommunhälsan §§ 47, 48 Svante Gordh, avd.chef personal- strategiska avd. § 49 Christina Björned, personalchef Ulla Reideman	
Utses att justera	Marianne Nord Lyngdorf	
Sekreterare	Ulla Reideman	Paragraf 42-50
Ordförande	Lena Andersson	
Justerande	Marianne Nord Lyngdorf	
BEVIS/ANSLAG Justering har tillkännagivits genom anslag		
Organ	Kommunstyrelsens personalutskott	
Sammanträdesdatum	18 september 2013	
Datum för anslags uppsättande	oktober 2013	Datum för anslags nedtagande
Förvaringsplats för protokoll		
Underskrift	Ulla Reideman	

Ks pu § 42

Dnr KS 2012/0170

**Önskad sysselsättningsgrad/timavlönad personal -
lägesrapport från Barn-och utbildningsförvaltningen**

Elisabet Svennerstål berättar om det pågående arbetet med minskning av antalet timmar som utförs av timavlönad personal. Förvaltningen har tagit fram en handlingsplan och arbetet kommer att intensifieras under hösten.

Prot. utdrag:

Justerandes sign	Utdragsbestyrkande	Datum
------------------	--------------------	-------

Ks pu § 43

Dnr KS 2011/1004

**Önskad sysselsättningsgrad/timavlönade - rapport
kommunövergripande**

Tore Paulssons rapport om utvecklingen och det kommunövergripande läget visar att arbetet går i rätt riktning. Rapporten visar också att socialförvaltningen arbetat framgångsrikt och lyckats mycket väl med att minska antalet timmar som utförs av timavlönad personal.

Prot. utdrag:

Justerandes sign	Utdragsbestyrkande	Datum
------------------	--------------------	-------

Ks pu § 44

Dnr KS 2013/0398

Personalanpassning vid personal-/arbetsbrist - dialog utifrån gällande regler

Christina Björned ger en bakgrund till nuvarande regler vid personalanpassning vid personal-/arbetsbrist. Kopplingen till personalstadga och gällande arbetsrättsliga lagar och avtal görs också. En dialog om policy och riktlinjer fördes.

Personalutskottet beslutar att uppdra åt personalkontoret

- att göra en utvärdering av insatserna i samband med nedläggning av verksamheter inom serviceförvaltningen
- att utarbeta en hanteringsordning i samband med övertalighet/nedläggning

Prot. utdrag: Personalkontoret

Justerandes sign	Utdragsbestyrkande	Datum
------------------	--------------------	-------

Ks pu § 45

Dnr KS 2012/0588

Personalstadga

Christina Björned återkommer med förslag på ändringar i befintlig personalstadga till nästa sammanträde

Prot. utdrag:

Justerandes sign	Utdragsbestyrkande	Datum
------------------	--------------------	-------

Ks pu § 46

Dnr KS 2013/0467

Delårsrapport 2013-08-31

Christina Björned delar ut arbetsgivaravsnitten, som ingår i kommunens delårsrapport

Prot. utdrag:

Justerandes sign	Utdragsbestyrkande	Datum
------------------	--------------------	-------

Ks pu § 47

Dnr KS 2013/0468

Insatser med anledning av kommunens ökade sjukfrånvaro

Kristina Taremark ger en omvärldsbakgrund till den ökade sjukfrånvaron i Sverige och en koppling till den ökade sjukfrånvaron i Varberg. En dialog förs och det utmynnar i att personalkontoret får i uppdrag att göra en analys utifrån den sjukstatistik som presenterats och därefter ge förslag på åtgärder.

Prot. utdrag: Personalkontoret

Justerandes sign	Utdragsbestyrkande	Datum
------------------	--------------------	-------

Ks pu § 48

Dnr KS 2013/0470

Riktlinjer vid dödsfall

Kristina Taremark presenterar det sedan tidigare utskickade förslaget. Efter hantering i Central samverkansgrupp återkommer riktlinjerna till personalutskottet för beslut.

Prot. utdrag:

Justerandes sign	Utdragsbestyrkande	Datum
------------------	--------------------	-------

Ks pu § 49

Dnr KS 2013/0469

Personalförsörjning - redovisning från besök hos revisorerna

Svante Gordh redovisar från det besök som gjorts hos kommunens revisorer. En muntlig redovisning av arbetet med personalförsörjning, med tyngdpunkt på kommunens rekryteringsbehov och åldersstrukturförändring ges.

Prot. utdrag:

Justerandes sign	Utdragsbestyrkande	Datum
------------------	--------------------	-------

Ks pu § 50

Dnr KS 2013/0471

Översyn av riktlinjer vid lönesättning

Christina Björned informerar om de förslag till förändringar som gjorts i dokumentet. Efter hantering i Central samverkansgrupp återkommer riktlinjerna till personalutskottet för beslut.

Prot. utdrag:

Justerandes sign	Utdragsbestyrkande	Datum
------------------	--------------------	-------