
Plats och tid	Personalkontorets sammanträdesrum, kl. 8.30-11.00	
Beslutande	Lena Andersson (M) Harald Lagerstedt (C) Marianne Nord Lyngdorf (FP) Göran Stark (S) kl. 08.30-10.00 Ulla Svenson (S)	
Övriga deltagare	Anders Ramsby, förvaltningschef (§ 11) Tore Paulsson, lönechef (§§ 10, 12) Johannes Hjelte, studentmedarbetare (§ 12) Catarina Klingryd, förhandlingsstrateg (§ 13) Ulla Reideman, personalstrateg, sekr. Christina Björned, personalchef	
Utses att justera	Marianne Nord Lyngdorf	
Sekreterare	Ulla Reideman	Paragraf 10-16
Ordförande	Lena Andersson	
Justerande	Marianne Nord Lyngdorf	

BEVIS/ANSLAG

Justering har tillkännagivits genom anslag

Organ	Kommunstyrelsens personalutskott	
Sammanträdesdatum	7 mars 2013	
Datum för anslags uppsättande	mars 2013	Datum för anslags nedtagande
Förvaringsplats för protokoll		

Underskrift Ulla Reideman

Ks pu § 10

Dnr KS 2013/0126

Riktlinjer för tjänstledighet utöver lagstadgad och kollektivavtalsreglerad ledighet

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att

- revidera det av PU fattade beslutet 2005-11-17 på så sätt att ansökan om föräldraledighet ska inkomma till ansvarig chef minst 3 månader före ledighetens början

Beskrivning av ärendet

I allmänna bestämmelser AB 2012-05-01 är det numera reglerat att ansökan om föräldraledighet skall anmälas till arbetsgivaren senast 3 månader före ledighetens början. Varbergs kommun bör för tydlighetens skull ändra så att ansökan om föräldraledighet utöver lag och avtal sker senast 3 månader före ledighetens början.

Justerandes sign	Utdragsbestyrkande	Datum
------------------	--------------------	-------

Ks pu § 11

Dnr KS 2012/0305

Önskad sysselsättningsgrad - Lägesrapport från Kultur-och Fritidsförvaltningen

Förvaltningschef Anders Ramsby berättade om det pågående arbetet inom förvaltningen. Tillsammans med personalkontoret arbetas det aktivt för att hitta lösningar och tillgodose de önskemål om önskad sysselsättningsgrad som framkommit. Den nya organisationen som är under uppbyggnad kommer att gagna det fortsatta arbetet.

Justerandes sign	Utdragsbestyrkande	Datum
------------------	--------------------	-------

Ks pu § 12

Dnr KS 2011/1004

Önskad sysselsättningsgrad - kommunövergripande lägesrapport

Lönechef Tore Paulsson och studentmedarbetare Johannes Hjelte redovisade en kommunövergripande lägesrapport. Under arbetets gång (februari 2012 - februari 2013) har sysselsättningsgraden för tillsvidareanställda ökat från 91,20 % till 91,89 %.

Justerandes sign	Utdragsbestyrkande	Datum
------------------	--------------------	-------

Ks pu § 13

Dnr KS 2013/0154

Lönerörelsen 2013

Förhandlingsstrateg Catarina Klingryd informerade om resultatet för 2012 och om uppstarten av löneöversynen 2013.

Justerandes sign	Utdragsbestyrkande	Datum
------------------	--------------------	-------

Ks pu § 14

Dnr KS 2012/0309

Riktlinjer för bisyssla

Personalchef Christina Björned informerade om förslag till riktlinjer för bisyssla. Ärendet samverkas i CSG i mars månad 2013.

Justerandes sign	Utdragsbestyrkande	Datum
------------------	--------------------	-------

Ks pu § 15

Dnr KS 2013/0155

Trainee Halland

Personalstrateg Ulla Reideman beskrev det pågående rekryteringsarbetet av traineer till Varbergs kommun samt samarbetet runt traineer med övriga Hallandskommuner och Region Halland.

Justerandes sign	Utdragsbestyrkande	Datum
------------------	--------------------	-------

Ks pu § 16

Dnr KS 2013/0157

Arbetsmiljöverkets granskning - kvinnor och mäns arbetsmiljö

Personalchef Christina Björned redogjorde från Arbetsmiljöverkets besök på Socialförvaltningen och Hamn- och gatuförvaltningen. Granskningen redovisas för personalkontoret, huvudskyddsombud samt berörda förvaltningar den 22 mars 2013.

Justerandes sign	Utdragsbestyrkande	Datum
------------------	--------------------	-------