

Plats och tid	Personalkontoret, kl. 8.30–11.00	
Beslutande	Lena Andersson (M) Ulla Svensson (S) Göran Stark (S) Marianne Nord Lyngdorf (FP)	
Övriga deltagare	Christina Björned, personalchef Jaroslava Nilsson, serviceförvaltningen § 1 Annsofi Aurell, Kommunhälsan § 8 Ingrid Lennartsson, Kommunhälsan § 8 Ulla Reideman, sekr.	
Utses att justera	Marianne Nord Lyngdorf	
Sekreterare	Ulla Reideman	Paragraf 1-9
Ordförande	Lena Andersson	
Justerande	Marianne Nord Lyngdorf	

BEVIS/ANSLAG

Justering har tillkännagivits genom anslag

Organ	Kommunstyrelsens personalutskott	
Sammanträdesdatum	31 januari 2013	
Datum för anslags uppsättande	februari 2013	Datum för anslags nedtagande
Förvaringsplats för protokoll		
Underskrift	Ulla Reideman	

Ks pu § 1

Dnr KS 2013/0075

**Önskad sysselsättningsgrad - lägesinformation
Serviceförvaltningen**

HR-konsult Jaroslava Nilsson från serviceförvaltningen informerade om det pågående arbetet med att erbjuda önskad sysselsättningsgrad till de medarbetare som anmält intresse. Det är främst anställda inom kost-och städenheten som önskar ökad sysselsättningsgrad. Förvaltningen bedömer att man kan tillgodose önskemålen till 2013-07-01.

Prot. utdrag:

Justerandes sign	Utdragsbestyrkande	Datum
------------------	--------------------	-------

Ks pu § 2

Dnr KS 2011/1004

Avstämning pågående arbete med önskad sysselsättningsgrad

Christina Björned berättade att riktlinjerna för önskad sysselsättningsgrad nu är samverkade i CSG. Överenskommelse om lokalt kollektivavtal avseende tillämpning av AB § 5 har också träffats.

Prot. utdrag:

Justerandes sign	Utdragsbestyrkande	Datum
------------------	--------------------	-------

Ks pu § 3

Dnr KS 2012/0591

Arvoden Hallands hamnar AB och Hallands hamnar Varberg AB

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

föreslå Kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att besluta att anta arvoden för Hallands hamnar AB och Hallands hamnar Varberg AB enligt följande nivåer

Hallands hamnar Varberg AB		
Ordförande	2%	a/
V. ordförande	1%	a/
Ledamot	0%	a/
Hallands hamnar AB		
Ordförande	20%	b/
V. ordförande	13%	b/
Ledamot	1%	a/

Beskrivning av ärendet

I samband med att Hallands hamnar AB och Varbergs hamnar AB bildades 2013-01-01 har personalutskottet tagit fram ett förslag till ersättningar och arvoden till förtroendevalda Hallands hamnar AB och Varbergs hamnar AB. Förslag om ersättningar och arvoden utgår från ”Bestämmelser och ersättningar och arvoden till förtroendevalda i Varbergs kommun 2011-2014” (KSP 2010/0031).

Varbergs kommun har arvode i förhållande till inkomstbasbelopp, IBB.

Ovan kompletteringar/ändringar föreslås införas i ”Bestämmelser och ersättningar och arvoden till förtroendevalda i Varbergs kommun 2011-2014”

Prot. utdrag: Kommunstyrelsen

Justerandes sign	Utdragsbestyrkande	Datum
------------------	--------------------	-------

Ks pu § 4

Dnr KS 2013/0026-1

Särskild avtalspension

Beslut

Personalutskottet beslutar bevilja särskild avtalspension enligt förslag från
personalkontoret

Prot. utdrag: **Ekonomikontoret**
 Löneavdelningen

Justerandes sign	Utdragsbestyrkande	Datum
------------------	--------------------	-------

Ks pu § 5

Dnr KS 2013/0076

Information om pensionsavtalet

Christina Björned informerade om pågående arbete med nytt pensionsavtal. Målet är ett enkelt pensionssystem med förutsägbara pensionskostnader som underlättar rörligheten på arbetsmarknaden och följer livsinkomstprincipen.

Principöverenskommelser har träffats med Kommunal den 17 december 2012, OFR den 28 december 2012 och Akademiker Alliansen den 2 januari 2013.

Innebörden i principöverenskommelsen är följande

- Helt avgiftsbestämt avtal
- Berör anställda födda 1986 och senare
- Träder i kraft 1 januari 2014 (för Kommunal gäller att förhandlingar ska vara klara 30/6 2013).
- KAP-KL prolongerat med 14 dagars uppsägningstid

Detta innebär att de av SKL framtagna riktlinjerna som antogs av PU 2012-12-28 inte träder i kraft inom Varbergs kommun.

Prot. utdrag:

Justerandes sign	Utdragsbestyrkande	Datum
------------------	--------------------	-------

Ks pu § 6

Dnr KS 2013/0077

Årsbokslut - information

Christina Björned informerade om personalkontorets verksamhet under 2012 samt delade ut verksamhetsberättelsen.
Personalöversikten i Varbergs kommuns årsredovisning 2012 föredrogs och delades ut.

Prot. utdrag:

Justerandes sign	Utdragsbestyrkande	Datum
------------------	--------------------	-------

Ks pu § 7

Dnr KS 2013/0036

Tolkning och tillämpning av PA-KL för personal från MHAAB

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

att två tidigare anställda vid MHAAB, vilka inte kommer upp i den pensionsnivå som avtalet utfäster garanteras det som avtalet utfäster i pension genom berörda kommuners åtagande. Kommunerna fördelar pensionskostnaderna enligt nuvarande invånarantal

Varbergs kommun	53%	(58 576 inv.)
Falkenbergs kommun	38%	(41 304 inv.)
Hylte kommun	9%	(10 126 inv.)

Beskrivning av ärendet

MHAAB – Mellersta Hallands Avfalls AB – fanns under perioden 1980-2001 och var en sammanslutning mellan Varbergs, Hylte och Falkenbergs kommuner angående vissa avfallsfrågor. Verksamheten hade produktion och kontor i Falkenberg.

Bolaget tecknade pensionsavtal enligt då gällande kommunallt pensionsavtal, PA-KL, med KPA som administratör.

Problem har uppstått i och med att den s.k. ”bromsen” slog till. Avtalet utfäster en viss pensionsnivå och då inte den allmänna pensionen och tjänstepensionen sammantaget uppnår denna nivå ska arbetsgivaren enligt pensionsavtalet komplettera med mellanskillnaden.

Yttrande

Personalkontoret bedömer att berörda kommuner ska stå för pensionsutfästelse enligt avtalet med föreslagen fördelning mellan berörda kommuner.

Prot. utdrag:
Löneavdelningen.. Hylte kommun. Falkenbergs kommun.

Justerandes sign	Utdragsbestyrkande	Datum
------------------	--------------------	-------

Ks pu § 8

Dnr KS 2013/0078

EU-projektet Tidig rehab - hållbart arbetsliv - Slutrapport

Annsofi Aurell och Ingrid Lennartsson redovisade syfte och mål med projektet som pågått under perioden 2010-2012

- Att höja kompetensen hos chefer/arbetsgrupper inom Varbergs kommun avseende rehabilitering och hälsa
 - Att förhindra alternativt minska kort – och långtidssjukskrivningar i Varbergs kommun
 - Att skapa förutsättningar för hållbara och hälsosamma arbetsplatser för alla medarbetare såväl kvinnor som män
 - Att utveckla och bättre utnyttja Kommunhälsans kompetens
-

Prot. utdrag:

Justerandes sign	Utdragsbestyrkande	Datum
------------------	--------------------	-------

Ks pu § 9

Dnr KS 2012/0309
KS 2013/0079
KS 2011/1067

Övriga frågor

Christina Björned lämnade information i följande frågor:

Riktlinjer om bisyssla. Då de fackliga organisationerna valde att inte samverka inför beslut om riktlinjerna vid senaste sammanträdet i CSG kommer frågan att tas upp på nytt.

Tolkning av rehabiliteringsriktlinjer. Ett förtydligande i tillämpning av riktlinjerna vad gäller den fackliga organisationens roll kommer att göras.

Personalbilar. KS ledningsgrupp har diskuterat införande av personalbil och ev. kolliderar kommunens miljömål med krav på att använda personalbil i tjänsten. Frågan ses över.

Prot. utdrag:

Justerandes sign	Utdragsbestyrkande	Datum
------------------	--------------------	-------