

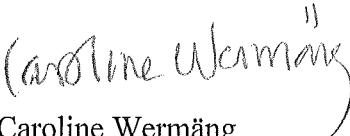
Plats och tid Personalkontorets sammanträdesrum, kl. 10.00-12.00

Beslutande Anne Tano (M)
Harald Lagerstedt (C)
Tobias Carlsson (FP)
Ewa Klang (S)
Ulla Svenson (S)

Övriga deltagare Christina Björned, personaldirektör
Caroline Wermäng, sekreterare

Utses att justera Ewa Klang

Sekreterare


Caroline Wermäng

Paragraf 17-22

Ordförande


Anne Tano

Justerande


Ewa Klang

BEVIS/ANSLAG

Justering har tillkännagivits genom anslag

Organ Kommunstyrelsens personalutskott

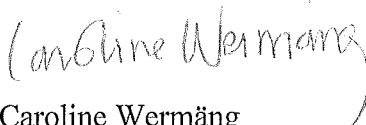
Sammanträdesdatum 30 mars 2015

**Datum för anslags
uppsättande** 15 april 2015

**Datum för anslags
nedtagande**

**Förvaringsplats för
protokoll**

Underskrift


Caroline Wermäng

Ks pu § 17

Dnr KS 2015/0150

Förtroendevaldas tillgång till kommunens personalförening och personalgym.

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att

- ge personalkontoret i uppdrag att möjliggöra för förtroendevalda politiker i Varbergs kommun att delta i personalföreningens olika aktiviteter och nyttja personalgymmet på samma villkor som de anställda i Varbergs kommun
- ge personalkontoret i uppdrag att se över stadgan för personalföreningen för att möjliggöra för förtroendevalda politiker att delta i dess aktiviteter.

Beskrivning av ärendet

Kommunens anställda är genom sin anställning medlemmar i kommunens personalförening och har därmed också bl a tillgång till kommunens personalgym.

Önskemål har framkommit om att ge förtroendevalda politiker tillgång till personalföreningens aktiviteter och personalgymmet på samma villkor som de anställda i Varbergs kommun.

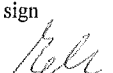

Detta bedöms vara ett lämpligt erbjudande för att främja även de förtroendevaldas hälsa och välbefinnande.

En konsekvens är att stadgarna för personalföreningen behöver ses över.

Yttrande

Personalkontoret har i tjänsteutlåtande 20 mars 2015 föreslagit att personalkontoret får i uppdrag att möjliggöra för förtroendevalda politiker i Varbergs kommun att delta i personalföreningens olika aktiviteter och nyttja personalgymmet på samma villkor som de anställda i Varbergs kommun.

Förvaltningen har bedömt att det är av vikt att även de förtroendevalda politikerna genom kommunen får delta i aktiviteter som främjar hälsa och välbefinnande. Förvaltningen har också sett över nyttjandet av personalföreningen med dess olika aktiviteter och erbjudande och bedömt att det finns utrymme även för de förtroendevalda.

Justerandes sign 		Utdragsbestyrkande	Datum
---	---	--------------------	-------

Ks pu § 18

Dnr KS 2015/0151

Översyn av arvoden överförmyndarnämnden

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att

- föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att anta arvoden för överförmyndarnämnden enligt följande nivåer

Överförmyndarnämnden		
Vice ordförande	3,5 %	a/
Ledamot	0 %	a/
Ersättare	0 %	a/


Beskrivning av ärendet

I samband med att Varbergs kommun och Falkenbergs kommun bildade den gemensamma överförmyndarnämnden antog kommunfullmäktige i Varberg den 16 september 2014 ett gemensamt reglemente. Enligt § 7 i detta reglemente ska Varbergs kommun utse tre ledamöter och två ersättare. En av ledamöterna ska vara vice ordförande.

Kommunfullmäktige i Varberg har inför 2015 fastställt arvoden för överförmyndarnämnden enligt den nivå som beslutats i kommunfullmäktige i Falkenberg. Dessa arvoden skulle istället varit fastställda i respektive kommun, varför arvoden för ledamöter och ersättare från Varbergs kommun nu ses över.

Förslag om ersättningar och arvoden utgår från "Bestämmelser om ersättningar och arvoden till förtroendevalda i Varbergs kommun 2015 – 2018" (KSP 2014/0273-4).

Ovan kompletteringar föreslås införas i "Bestämmelser om ersättningar och arvoden till förtroendevalda i Varbergs kommun 2015 – 2018" (KSP 2014/0273-4).

Justerandes sign. 	Utdragsbestyrkande	Datum
--	--------------------	-------

Ks pu § 19


Dnr KS 2015/0177

Personalförmåner i bolagen och i kommunen

Christina Björned ger en redovisning för personalförmånerna i bolagen och i kommunen.

Personalutskottet ger personalkontoret i uppdrag

- att inventera hur respektive förvaltning hanterar måltid, gåva/aktivitet i samband med jul samt till vilken kostnad
- att se över nivån på kommunens 25-årsgåva
- att återkomma med förslag på kostnadsnivå för blomsteruppvaktning vid 50 år.

Justerandes sign 	Utdragsbestyrkande	Datum
---	--------------------	-------

Ks pu § 20

Dnr KS 2015/0152

Personalförmån; bruttolöneavdrag avseende kostnader för synfelsbehandling

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att

- ge anställda möjlighet till förmån via bruttolöneavdrag avseende kostnader för synfelsbehandling
- innan beslutet verkställs ska ärendet behandlas i kommunens centrala samverkansgrupp.

Beskrivning av ärendet

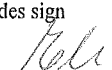

Att stärka kommunens varumärke som en attraktiv arbetsgivare genom goda anställningsvillkor och olika förmåner för redan anställda och presumtiva medarbetare är en viktig framgångsfaktor för att säkra den framtida personal- och kompetensförsörjningen. Att erbjuda olika förmåner är också ett av de utvecklingsområden som lyfts fram i kommunens personalförsörjningsprogram.

Löneväxling och förmåner via bruttolöneavdrag är ett kostnadsneutralt sätt för arbetsgivaren att erbjuda den anställde en större flexibilitet i disponerandet av sin lön. Privatfinansierad hälso- och sjukvård i olika former är förmåner som skatteverket medger bruttolöneavdrag för. Ett första steg i detta är att erbjuda anställda bruttolöneavdrag avseende kostnader för synfelsbehandling.

Yttrande

Personalkontoret har i tjänsteutlåtande 20 mars 2015 föreslagit att ge anställda möjlighet till förmån via bruttolöneavdrag avseende kostnader för synfelsbehandling.

Många av landets kommuner och landsting/regioner, bl a i Halland, erbjuder sina anställda olika förmåner via bruttolöneavdrag i enlighet med skatteverkets regler. Eftersom detta bedöms som en viktig faktor i konkurrensen om medarbetarna, både befintliga och presumtiva är det viktigt att även Varbergs kommun ser över och erbjuder sådana möjligheter. Ett första steg i detta är att erbjuda anställda bruttolöneavdrag avseende kostnader för synfelsbehandling, men även andra förmåner kan komma att erbjudas längre fram.

Justerandes sign 	Utdragsbestyrkande 	Datum
---	---	-------

Ks pu § 21

Dnr KS 2015/0178


Förslag långsiktig lönestrategi

Caroline Wermäng informerar om förslag på strategi för konkurrenskraftiga och jämställda löner.

Syftet med en aktiv arbetsgivarpolitik är att kunna rekrytera, utveckla och behålla bra medarbetare. Lönestrategin beskriver hur lönebildningen i organisationen kan bidra till detta samt tydliggöra på vilket sätt lönesättning kan bidra till att trygga kompetensförsörjningen. Lönestrategin ska motivera till utveckling genom att lönen differentieras både utifrån arbetets innehåll och svårighetsgrad samt utifrån den enskildes kvalifikationer och arbetsprestationer. Lönestrategin ska främja en större ändamålsenlig lönespridning inom yrkesgrupperna, vilket skapar förutsättningar för löneutveckling som i sin tur motiverar medarbetare att öka sin kompetens och skicklighet.

Fokus för lönepolitiken på lång sikt är konkurrenskraftiga och jämställda löner. Att ha en fastställd målbild för den önskade lönestrukturen i Varbergs kommun ger förvaltningarna underlag för sina prioriteringar samt ger lönesättande chefer vägledning vid lönesättning, både vad gäller rekrytering av nya medarbetare men också för att behålla och utveckla befintliga medarbetare.

Prot. utdrag:

Justerandes sign 	Utdragsbestyrkande	Datum
---	--------------------	-------

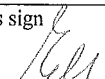

Ks pu § 22

Dnr

Höstens sammanträden

Tider för höstens sammanträden fastställs vid nästa PU-möte den 27 april,
efter förslag från personalkontoret.

Prot. utdrag:

Justerandes sign 	Utdragsbestyrkande 	Datum
---	---	-------