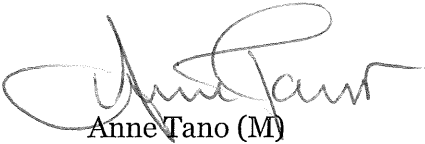
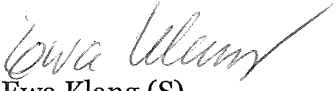


Plats och tid	Personalkontorets sammanträdesrum, klockan 08.30-12.00	
Beslutande	Anne Tano (M), ordförande Harald Lagerstedt (C) Tobias Carlsson (L) Ewa Klang (S) Ulla Svenson (S)	
Övriga deltagare	Christina Björned, personaldirektör, § 69-70, 72 Kristina Taremark, avdelningschef, § 66 Mona Andersson, sekreterare, § 69-70 Jan Hellkvist, avdelningschef, § 68 Ann-Christine Rosengren, personalstrateg, § 71 Tore Paulsson, avdelningschef, § 71	
Utses att justera	Ewa Klang (S)	
Sekreterare	Mona Andersson	Paragraf 66-74
Ordförande	 Anne Tano (M)	
Justerande	 Ewa Klang (S)	

Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Kommunstyrelsens personalutskott
Sammanträdesdatum	30 oktober 2017
Datum då anslaget sätts upp	28 november 2017
Datum då anslaget tas ned	20 december 2017
Förvaringsplats för protokollet	Kommunkansliet, Engelbrektsgratan 15

Underskrift 
Mona Andersson

Ks pu § 66

Dnr KS 2016/0181

Arbetsmiljö- och hälsorapport

Beslut


Personalutskottet beslutar

1. lägga informationen till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Kristina Taremark redogör för den senaste arbetsmiljö- och hälsorapporten. Kristina informerar kort om digitaliseringen som påverkar arbetslivet allt mer och ställer nya krav på arbetsmiljön samt om den nya arbetsmiljömyndigheten som startar i juni 2018.

När det gäller sjukfrånvaron i kommun så har den ökat något när man jämför den senaste 12-månadersperioden med den förra. Totalt har sjukfrånvaron ökat från 6,2 till 6,3 % och man kan utläsa att det är den korta sjukfrånvaron som ökar.

Justerandes signatur 	Utdragsbestyrkande	Datum
---	--------------------	-------

Ks pu § 67

Dnr KS 2017/0669

Aktiviteter kring kränkande särbehandling


Beslut

Personalutskottet beslutar

1. lägga informationen till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Det finns behov av utbildningsinsatser kring kränkande särbehandling från och emot politiker. Därför planeras en kortare information från Kommunhälsan i ämnet vid något av Kommunfullmäktiges ordinarie sammanträden. Denna information ska sedan kompletteras med en fördjupande utbildningsinsats för de politiker som är intresserade.

Justerandes signatur 	Utdragsbestyrkande	Datum
---	--------------------	-------

Ks pu § 68

Dnr KS 2017/0670

Utbildningen "Ny chef"



Beslut

Personalutskottet beslutar

1. lägga informationen till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Jan Hellkvist informerar om de introduktions- och utbildningsinsatser som genomförs för nya chefer i Varbergs kommun. Delar av utbildningsaktiviteterna är obligatoriska och nya chefer blir kallade till dem.

Justerandes signatur 	Utdragsbestyrkande 	Datum
---	---	-------

Ks pu § 69

Dnr KS 2017/0671

Arbetsvärderingsprocessen



Beslut

Personalutskottet beslutar

1. lägga informationen till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Christina Björned och Mona Andersson informerar om det arbetsvärderingsprojekt som under sommaren och hösten genomförts i kommunen. Arbetsvärderingen ligger till grund för den lönekartläggning som måste genomföras varje år i enlighet med bestämmelserna i diskrimineringslagen.

Justerandes signatur 	Utdragsbestyrkande 	Datum
---	---	-------

Ks pu § 70

Dnr KS 2017/0672

Löneöversynsprocessen


Beslut

Personalutskottet beslutar

1. lägga informationen till handlingarn.

Beskrivning av ärendet

Christina Björned och Mona Andersson redogör för den förändrade löneöversynsprocessen inför löneöversyn 2018. Personalkontoret tar i samverkan med förvaltningsledningarna fram ett samlat prioriteringsförslag utifrån framtagna lönestatistik, genomförd arbetsvärdering samt handlingsplan för jämställda löner. Prioriteringsförslaget tas sedan upp till beslut i Personalutskottet vid ett extra sammanträde den 27 november.

Justerandes signatur 	Utdragsbestyrkande	Datum
---	--------------------	-------

Ks pu § 71

Dnr KS 2017/0550

Läget i det partsgemensamma heltidsprojektet

Beslut

Personalutskottet beslutar


1. lägga informationen till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Ann-Christine Rosengren och Tore Paulsson ger en lägesrapport om det partsgemensamma heltidsprojektet i kommunen.

I Huvudöverenskommelsen med Kommunalarbetsförbundet 2016 finns en överenskommelse om lokalt arbete i syfte att öka heltidsarbete. Enligt denna överenskommelse ska alla arbetsgivare med fler än 200 anställda, med utgångspunkt från verksamhetens behov och resurser, ha en plan för hur andelen medarbetare som arbetar heltid ska öka. "Planen ska processas med den lokala arbetstagarorganisationen i samverkan eller genom förhandling enligt medbestämmandelagen om samverkanssystem saknas." Föreliggande plan har tagits fram och avstämningar har skett med Kommunal under arbetets gång.

Antalet månadsavlönade ökar successivt i kommunen samtidigt som antalet timavlönade minskar. Den genomsnittliga sysselsättningsgraden i kommunen är nu 94,2 %.

Justerandes signatur 	Utdragsbestyrkande	Datum
---	--------------------	-------

Ks pu § 72

Dnr KS 2017/0550

Lokalt samverkansavtal

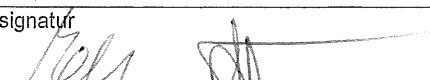
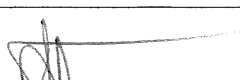
Beslut

Personalutskottet beslutar

1. lägga informationen till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Christina Björned redogör för förändringarna i förslaget till nytt lokalt samverkansavtal i kommunen. Christin Björned redogör också för innehållet i den partsgemensamma utbildning som planeras att genomföras för alla samverkansgrupper med anledning av det nya samverkansavtalet.

Justerandes signatur 	Utdragsbestyrkande 	Datum
---	---	-------

Ks pu § 73

Dnr KS 2017/0139

Sammanträdestider 2018


Beslut

Personalutskottet beslutar

1. lägga informationen till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Arbetsgivaren presenterar ett förslag till sammanträdestider 2018. Förslaget med eventuella förändringar tas upp till beslut vid det extrainsatta sammanträdet den 27 november.

Justerandes signatur 	Utdragsbestyrkande	Datum
---	--------------------	-------

Ks pu § 74

Dnr KS 2017/0673

Ändring av politikerarvoden

Beslut

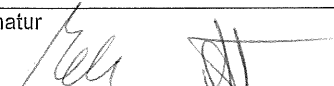

Personalutskottet beslutar

1. lägga informationen till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Riksdagens arvodesnämnd har beslutat om en höjning av riksdagsmännens arvoden från den 1 november. Motsvarande justering kommer att ske i Varbergs kommuns politikerarvoden från och med samma datum.

Prot. utdrag: Löne- & personaladm. avd.

Justerandes signatur 	Utdragsbestyrkande 	Datum
---	---	-------