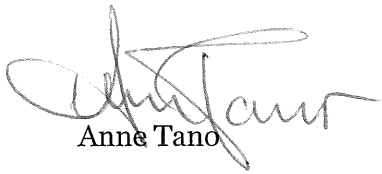




---

<b>Plats och tid</b>	Personalutskottets sammanträdesrum, kl. 8.30-11.00	
<b>Beslutande</b>	Anne Tano (M) Harald Lagerstedt (C) Tobias Carlsson (L) Ewa Klang (S) Ulla Svensson (S)	
<b>Övriga deltagare</b>	Jan Hellkvist, avdelningschef HR-avdelningen Kristina Westergård, personalstrateg, §§ 62, 63 Carina Falk, personalstrateg, § 64	
<b>Utses att justera</b>	Harald Lagerstedt	
<b>Sekreterare</b>	Mona Andersson	<b>Paragraf</b> 62-65
<b>Ordförande</b>	 Anne Tano	
<b>Justerande</b>	 Harald Lagerstedt	

---

### Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

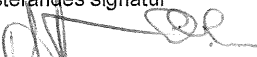
<b>Organ</b>	Kommunstyrelsens personalutskott
<b>Sammanträdesdatum</b>	20 september 2017
<b>Datum då anslaget sätts upp</b>	25 oktober 2017
<b>Datum då anslaget tas ned</b>	16 november 2017
<b>Förvaringsplats för protokollet</b>	Kommunkansliet, Engelbrektsgatan 15
<b>Underskrift</b>	 Mona Andersson

Ks pu § 62

Dnr KS 2017/0592

## Personal- och kompetensförsörjningsrapport

Kristina Westergård informerar om personal- och kompetensförsörjningsrapport 2017. Fokus läggs på de aktiviteter som genomförts 2015-2016 och planerade/genomförda aktiviteter 2017-2018 i syfte att attrahera, rekrytera, introducera, motivera/utveckla och avveckla/generationsväxla medarbetare. Kristina redogör också för vilka bristyrken som identifierats vid respektive förvaltning.


Justerandes signatur 	Utdragsbestyrkande	Datum
---	--------------------	-------

Ks pu § 63

Dnr KS 2017/0593

## Avgångsenkät – redogörelse

Kristina Westergård redogör för avgångsenkäten som alla medarbetare som slutar i kommunen efter minst 1 års anställning ska fyll i. Svarsfrekvensen är låg. Av ca 1000 medarbetare som slutat sedan enkäten infördes har bara 100 medarbetare fyllt i enkäten, varav ca 75 % fyllt i den fullständigt. Olika åtgärder för att förbättra svarsfrekvensen diskuteras. Inom kort kommer en ny rutin att införas där medarbetare före avgång får ett mail med uppmaning att fylla i avgångsenkäten.

Justerandes signatur 	Utdragsbestyrkande	Datum
---	--------------------	-------


Ks pu § 64

Dnr KS 2016/0427

## Kommungemensamma medarbetarenkäten, analys och insatser

Carina Falk informerar om analysen av medarbetarenkät 2016 utifrån delområdena trivsel, medarbetarskap, ledarskap, arbetsmiljö, arbetsplatsutveckling, kompetensutveckling, trakasserier och mobbning samt chefsfrågor. Hon redovisar även de åtgärder som respektive förvaltning fastlagt i sina handlingsplaner, samt kommungemensamma åtgärder, inom varje delområde.

---

Justerandes signatur 	Utdragsbestyrkande	Datum
---	--------------------	-------

Ks pu § 65

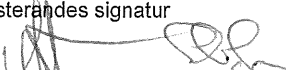
Dnr KS 2016/0272

## Information om aktuella arbetsmarknadsåtgärder

Jan Hellkvist informerar om aktuella arbetsmarknadsåtgärder. Antalet praktikplatser har ökat kraftigt i kommunen det senaste året.

En lokal överenskommelse har också träffats med Kommunal om ca 45 extratjänster. Övriga arbetsmarknadsåtgärder som förekommer inom kommunen är nystartsjobb, instegsjobb, lönebidrag, särskilt anställningsstöd.

---

Justerandes signatur 	Utdragsbestyrkande	Datum
---	--------------------	-------