



VARBERGS
KOMMUN

Handlingsplan för långsiktig inkludering 2017-2022

Dokumenttyp: Styrdokument	Dokumentnamn: Handlingsplan för långsiktig inkludering 2017-2022	Diarienummer: KS 2017/0526
Beslutad av: Kommunstyrelsen	Beslutsdatum: 2018-02-27, § 40	Giltig till och med: 2022-12-31
Gäller för: Varbergs kommun	Dokumentansvarig avdelning: Kommunkansliet	Senast reviderad:

Handlingsplan för långsiktig inkludering

INLEDNING

I strategin för långsiktig inkludering 2017 – 2022 finns följande riktlinjer för inkludering:

- Kulturella och etniska skillnader ska utgöra möjligheter till delaktighet.
- Attityder kring mångfald och inkludering ska synliggöras som en viktig del av kommunens utveckling.
- Varje individ ska betraktas som en resurs och vara en del av kommunen.
- Inkluderingsperspektivet ska genomsyra den fysiska och sociala planeringen.
- Samverkan och samsyn mellan förvaltningar förutsätts för ett lyckat inkluderingsarbete.

Dessa riktlinjer ligger till grund för förvaltningarnas/bolagens arbete med aktiviteter som uppfyller åtgärderna i handlingsplanen. Handlingsplanen ligger fast under perioden 2017 - 2022. Aktiviteter varar under kortare eller längre tid och är under ständig utveckling utgående från behoven som finns. Aktiviteterna i handlingsplanen utvärderas och följs upp i samband med tertiärluppföljningen. En ansvarig för respektive förvaltnings/bolags aktiviteter är utsedd. Denne ansvarar för att aktiviteter utvecklas och genomförs enligt riktlinjerna, inom respektive förvaltning/bolag.

Det behövs ett särskilt fokus på långsiktig inkludering med avseende på etnisk och kulturell bakgrund nu. Ytterst handlar det om att vi ska utnyttja människors fulla potential så att de kan bidra till och påverka vår gemensamma framtid i en växande Varbergs kommun. Förhoppningen är att inkluderingsfrågorna ska ingå i det ordinarie målarbetet på ett sådant sätt att behovet av en särskild strategi för långsiktig inkludering inte ska behövas efter 2022. Det blir den slutgiltiga indikatorn på att handlingsplanen varit framgångsrik.

Vision

Vision 2025 - Västkustens kreativa mittpunkt

Riktlinjer för inkludering

- Kulturella och etniska skillnader ska utgöra möjligheter till delaktighet.
- Attityder kring mångfald och inkludering ska synliggöras som en viktig del av kommunens utveckling.
- Varje individ ska betraktas som en resurs och vara en del av kommunen.
- Inkluderingsperspektivet ska genomsyra den fysiska och sociala planeringen.
- Samverkan och samsyn mellan förvaltningar förutsätts för ett lyckat inkluderingsarbete.

Målområde

Sex målområden har prioriterats i Strategin för långsiktig inkludering:

- Inkluderande förhållningssätt
- Arbete
- Utbildning språk
- Boende
- Socialt deltagande/inflytande
- mötesplatser

Inkluderande förhållningssätt

Attityder i ett samhälle påverkar alla och har avgörande betydelse för hur inkluderingsprocesser får fart runt om i sociala sammanhang. Attityder spelar stor roll för att kunna respektera andra individer och ge dem möjligheter att utvecklas. En öppen och nyfiken människosyn startar alltid med sig själv. Ett inkluderande förhållningssätt förutsätter kritiska reflektioner över normer och värderingar.

Ett samhälle med positiv attityd till mångfald, som fokuserar mer på likheter och ett gemensamt "vi" har mycket större möjligheter att lyckas med inkluderingen och därmed generera ökad livskvalitet för alla.

ÅTGÄRDER

Ha en proaktiv kommunikation som förmedlar vårt inkluderande förhållningssätt


Ansvarig	Status
Mats Oljelund (mod)	

AKTIVITETER

Titel	Beskrivning
Varbergs Webplats	Arbetar kontinuerligt med aktuell information på Websidan, som kan översättas till många olika språk.
Översätta blanketter	Identifiera våra dokument och blanketter som behöver översättas till andra språk än svenska, börja med att översätta till engelska.
Skyltning på bibliotek	Skyltning på olika språk inne på biblioteket för att förmedla känslan av att alla är välkomna till kulturhuset Komediante.
Inbjudan till Rosenfredsfestivalen	För att få målgruppen att känna sig välkommen och få en inblick i barn- och ungdomskulturverksamhet, bjuder kulturskolan specifikt in dem till Rosenfredsfestivalen via information till modersmåslärarna.
Modersmålsdagen	Modersmålsdagen firas på biblioteket, ett samarbete mellan biblioteket och modersmåslärarna. Elever och lärare visar upp sin verksamhet på olika sätt.
Ny i Sverige-hyllan	På biblioteket finns en "Ny i Sverige"-hylla med böcker och information av intresse för nyanlända. Tydlig även för andra människor.
Kontinuerlig information	Information till civilsamhälle i kring förvaltningens inkluderingsarbete i form av föreläsningar för föreningar och organisationer. Marknadsföring av förvaltningens inkluderingsprojekt på företag, organisationer, föreningar m.m.
Inkludering på landsbygden	2017 har kulturavdelningen fått 90.000 kronor i projektpengar för inkludering på landsbygd. Bland annat ges en barnföreläsning på arabiska med tolkning på svenska, varje lokalbibliotek har försetts med konstpedagogiska lådor med handledning på andra språk och biblioteket i Bua håller fest för boende på genomgångsbostäderna i Limabacka och lokalbefolkningen. Till alla arrangemang specialinbjuds målgruppen.
Information på Webplatsen och kommunikation i	Information om förvaltningens verksamhet på

projekt	varberg.se ska vara uppdaterad, lättillgänglig och inkluderande. Detsamma gäller för kommunikationen i våra projekt.
Förebyggande och främjande barn- och elevhälsaorganisation	Genom en helhetssyn, samordning och tidiga insatser ska alla barn och elever uppleva en känsla av att tillvaron i förskolan och skolan är begriplig, hanterbar och meningsfull så att förutsättningarna för lärande är optimala. Utvärderas vid elevhälsarådslag i maj månad
Inkluderande bildspråk	Att tillhöra normen betyder att man finns naturligt representerad på bilder/foton i samhället. För att upplevas som en inkluderande kommun bör vi spegla mångfald så att olika människor kan identifiera sig samt känna sig sedda och delaktiga.
Kommunikation	Hemsida för SFI är översatt till arabiska och tigrinja för att lättare nå ut till målgruppen.
Främja inkludering	Främja forum där inkludering är en kärnfråga såsom nätverket "Öppna företag".

Möjliggöra en öppen dialog gällande olikheter och fördomar, samt motverka diskriminering och kränkande behandling


Ansvarig	Status
Mats Oljelund (mod)	

AKTIVITETER


Titel	Beskrivning
Värdegrundsarbete	All personal har varit och är delaktiga kring diskussioner om olika förhållningssätt, bland annat hur vi förhåller oss tillvarandra. Däri ingår hur vi förhåller oss till utlandsfödda och etniska minoritetsgrupper. Både hyresgäster och anställda. Värdegrundsarbetet är ett ständigt pågående arbete. Vi lyfter frågan i våra APT samt workshops med all personal kring våra värdegrundsord (Mod, Ansvar och Delaktighet).
Medlem i förening Öppna Företag	En av grundarna till och medlem i "Öppna företag" en förening med målsättning att främja öppenhet och kunna påverka i samhället genom den. Varberg Energis VD sitter i styrelsen för Öppna Företag och genom det arbetet påverkar vi till aktiviteter där fler företag blir engagerade.
Validering av betyg	Personer med utländsk bakgrund får hjälp av Studie- och karriärcentrum att skicka iväg sina utländska betyg för validering hos UHR. Där görs en bedömning av vad deras utländska utbildning motsvarar i det svenska utbildningssystemet.
DUA överenskommelse	Delegationen unga i arbete syftar till att genom samverkan minska ungdomsarbetslösheten för målgruppen 16 - 24 år och för nyanlända 16 - 64 år. Detta är ett samarbete mellan Kommunstyrelsens förvaltning, CLL, Arbetsförmedlingen, Socialförvaltningen och BUF.

Allt ledarskap ska genomföra av ett inkluderande förhållnings- och arbetssätt

Ansvarig	Status
----------	--------

Mats Oljelund (mod)	
AKTIVITETER	
Titel	Beskrivning
Managers express	Managers express är ett chefsseminarium där man utbildar och coachar både nyanlända och svenska chefer för att krympa avståndet mellan dem. Syftet är att fylla på med viktiga fakta, inspirerande insikter och hitta nya rekryteringsvägar.

Utveckla människors känsla för samhörighet, solidaritet och ansvar för varandra


Ansvarig	Status
Mats Oljelund (mod)	
AKTIVITETER	
Titel	Beskrivning
Delta i ambassadörsutbildning	Under 2017 har fyra personer utbildats till arbetsplatsambassadörer inom servicenämndens verksamhet. Fler har påbörjat nästa utbildningsomgång
Arbetsplatsambassadörsutbildning	Utbildningens syfte är att ge personal i kommunens förvaltningar och bolag en bred handledarutbildning i att ta emot praktikanter. Förutom att ge mer kunskap i praktikmottagandet är syftet också att synliggöra arbetsklimatets betydelse och göra arbetsplatserna mer öppna, tillåtande och med större möjligheter till delaktighet för både anställda och personer i behov av praktik. Därför är utbildningen bl.a. inriktad på att belysa attityder, värderingar och hur vi bemöter varandra.
Bostadssociala aktiviteter	Inkluderande aktiviteter för alla hyresgäster och övriga invånare i Varbergs kommun. Vi uppmuntrar till gemenskap och delaktighet. Samverkan sker med Hyresgästföreningen, ABF m fl.

Arbete

Med arbete menas ett jobb som tillgodoser individens behov och ger en långsiktig trygghet. Arbete är väsentligt för människors möjlighet till ett tillfredställande vardagsliv och utveckling, vilket är en förutsättning för ett fungerande samhälle.

ÅTGÄRDER

Ta tillvara på varje invånares kompetens och bakgrund.

Ansvarig	Status
Mats Oljelund (mod)	
AKTIVITETER	
Titel	Beskrivning
Rekryteringsannonser	Servicenämndens rekryteringsannonser kan utvecklas för att locka fler sökande med annan etnisk eller kulturell bakgrund. Syftet med aktiviteten är att ta fram idéer till rekryteringsannonser som andas inkludering. Dessa kan sedan användas av respektive chef där de passar in. Målet är ökat antal sökande med adekvat kompetens som har annan etnisk eller kulturell

	bakgrund.
Utökat stöd för att nå arbete eller studier- Arbetscentrum	Syftet är att de personer som finns inom etableringen ska kunna få en snabbare väg in i självförsörjning och målet med insatsen är att den enskilde ska nå en anställning genom olika aktiviteter som utgår från personens behov.

Medverka till att underlätta förutsättningar för inträde på arbetsmarknaden, så alla får likvärdiga möjligheter till arbete

Ansvarig	Status
Mats Oljelund (mod)	

AKTIVITETER

Titel	Beskrivning
Aktiviteter för nyanlända	I samband med flera av våra stora evenemang arbetar nyanlända som volontärer bland annat på Hallifornia, Sommarakademien och World Refugee Day. Här skapas nätverk och knyts kontakter med andra varbergsbor som kan framtida möjligheter till jobb, bostad och relationer. I hela förvaltningen återfinns praktikanter, timanställda, projekthanterade och tillsvidareanställda som är nyanlända. Vi ser inte språk som ett hinder utan en tillgång. Talar du andra språk utöver svenska har vi alla nytta av den kunskapen.
Arbetscentrum - Arbetsplatskultur	Arbetsplatskultur är en 10-veckors kurs på halvtid som Arbetscentrum bedriver inom ramen för ESF-projektet Integration Halland. Syftet är att komplettera och förstärka Arbetsförmedlingens ordinarie aktiviteter under etableringsperioden och att deltagarnas tid mot arbete eller studier ska kortas. I kursen går igenom arbetsmiljö, arbetsmarknadens lagar och regler, om fackförbundens roll och kollektivavtal, om jämställdhet, diskriminering och tillgänglighet. Det informeras även om bristyrken, utbildningsvägar och deltagarna får lära sig att skriva CV och personligt brev.
Samverka socialt företagande	Vi inbjuder till delaktighet i vår verksamhet där deltagare medges introduktion i arbetslivet. Samverkan sker med Varbergs kommun och Klara-gruppen.

Alla nyanlända erbjuds praktik som väg till arbete

Ansvarig	Status
Mats Oljelund (mod)	

AKTIVITETER

Titel	Beskrivning
Praktikplatser	Praktikanter får en möjlighet att lära sig verksamheten och utveckla språket. En del kan erbjudas anställning efter praktiktiden. Serviceförvaltningen, Samhällsutvecklingskontoret, Ekonomikontoret, Kommunkansliet och Inkluderingscentrum är positivt inställda till att erbjuda praktikplatser åt nyanlända. Minst 1


	praktikant per år/verksamhet.
Praktikplatser	<p>Servicenämnden har en verksamhet som lämpar sig väl att vara första steget ut på arbetsmarknaden. Samtidigt behöver nämnden arbeta med att ta emot betydligt fler praktikanter med annan etnisk och kulturell bakgrund. För att klara det på ett tillfredsställande sätt, både för praktikanter och medarbetare behöver en tydlig struktur tas fram där det tydliggörs vilka arbetsplatser som är lämpliga, hur involvera arbetsplatsambassadörer, tider, dagar, längd på praktik, ansvar m.m.</p>
Arbetscentrum - En-väg-in	<p>Språkpraktik inom kommunens förvaltningar och bolag söks via En-väg-in praktiksamordning, som sedan matchar praktikansökan gentemot arbetsplatserna i kommunens verksamheter</p>

Utbildning och språk

Utbildning, vare sig det gäller förskola, grundskola, gymnasium, vuxenutbildning eller språkutbildning, är nödvändigt för att kunna förverkliga sina personliga mål. Utvecklingen i samhället innebär att högre utbildning och språkkunskaper blir allt viktigare för inträdet på arbetsmarknaden.

ÅTGÄRDER


Medverka till demokratisk fostran

Ansvarig	Status
Mats Oljelund (mod)	

AKTIVITETER

Titel	Beskrivning
Utbildning i diskrimineringslagen	Genom föreläsare från DO och workshops samt att hålla frågan aktuell i vardagen, t ex i APT.

Betona kunskaper i svenska språket och lyfta fram värdet av språkkunskaper


Ansvarig	Status
Mats Oljelund (mod)	

AKTIVITETER

Titel	Beskrivning
Språk- och kunskapsutvecklande arbetssätt	<p>Genomförande av övergripande kompetensutbildningsinsatser under läsåret 2017 - 2018 med fokus på att stärka och stödja lärare i sin yrkesutövning kring språk- och kunskapsutvecklande arbetssätt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Professionsutveckling i svenska som andraspråk - samarbete med Halmstad Högskola • Levande läsning - Fokus på högläsningens betydelse för barn, språk och kunskapsutveckling i förskolan. • Läslyftet - Skolverkets fortbildningsinsats i språk-, läs-, och skrivdidaktik för samtliga lärare genom kollegiala lärande. • LIV (Läsutveckling i Varberg) - Långsiktigt utvecklingsarbete med fokus på att alla elever i årskurs 2 ges förutsättningar att utveckla en god läsförståelse

Arbetscentrum - Språkträning för personer i behov av mer än svenska för invandrare (Sfi)	Språkträningen på Arbetscentrum är en komplettering till ordinarie SFI - undervisning för personer som har särskilda behov, t ex för de som: - mår psykiskt dåligt, - är äldre och behöver enkel vardagssvenska, - är analfabeter och behöver börja lära sig i liten grupp, - har slut på SFI-timmar men inte klarar sig på den svenska de lärt sig, - är personer som behöver hjälp med olika vardagssituationer, - behöver uppehåll i SFI pga. olika orsaker.
Bikupor	Genom ett samarbete med biodlarföreningen där Varberg Energi äger bikupor som biodlarföreningen sköter om ihop med nyanlända. Bikuporna främjar även den biologiska mångfalden. De är placerade på St. Jörgens kyrkogård och bidrar till pollinering av träd och växter. Varberg Energi får honung, biodlarkunskaper tas till vara och svenska språket övas


Skapa förutsättningar för att främja och underlätta utbildning

Ansvarig	Status
Mats Oljelund (mod)	

AKTIVITETER

Titel	Beskrivning
Böcker på olika språk	På biblioteket finns böcker på många språk och det köps kontinuerligt in nya på andra språk än svenska.
Läxhjälp	Införande av läxhjälp utanför schemalagd skoldag där samtliga elever erbjuds möjlighet till stöd och hjälp. Insatsen bidrar till en ökad jämlikhet.
Nivåtester i svenska som andraspråk	De sökande erbjuds nivåtester för att undersöka vilken startnivå, inom ämnena svenska/svenska som andraspråk, engelska och matematik, som är lämplig att börja med. Syftet är att ingen individ ska läsa i onödan eller riskera att inte klara nivån
Orienteringskurser mot yrke	SFI och GRUV elever erbjuds orienteringskurser inom vård och omsorg, barn och fritid samt inom bygg, fordon och svets. Syfte är att ge elever kunskaper om vad de olika yrkena innebär så att eleven bättre kan avgöra om det är ett yrke som passar.

Ta vara på individens förmågor och förkunskaper


Ansvarig	Status
Mats Oljelund (mod)	

AKTIVITETER

Titel	Beskrivning
Vägledningssamtal	Studie- och karriärcentrum genomför vägledningssamtal för att kartlägga en individs nuvarande samt önskade situation. Samtalen baseras på individens bakgrund, resurser och behov.

Kompetensutveckla personal i inkluderade förhållningssätt

Ansvarig	Status
----------	--------


Mats Oljelund (mod)	
AKTIVITETER	
Titel	Beskrivning
Vårdskapsutbildning	Det finns hela tiden anledning att reflektera över hur servicenämndens verksamheter arbetar med värdskap, inkluderande förhållningssätt och att få människor att känna sig välkomna. Som ett led i detta arbete, har därför samtliga medarbetare under 2016 och 2017, gått en 2,5 dagars vårdskapsutbildning i syfte att utveckla värdskap och inkluderande förhållningssätt.
Professionsutveckling	Genomförande av övergripande utbildningsinsatser med fokus på nyanlända och modersmål. Föreläsningar med fokus på: <ul style="list-style-type: none"> • Vad det innebär att arbeta och fungera tillsammans med människor som har en helt annan bakgrund än jag själv. • Nyanlända elever möten med den svenska skolvärlden • Gapminder för en faktabaserad världsbild
Utbildning i Mångkulturella möten	All personal utbildas i mångkulturella möten. (1 dag + halv dag workshop) Utvärderas våren 2018

Boende


Tillgång till egen bostad är viktig för att kunna etablera sig i ett samhälle. Boendeformer som främjar kontakten mellan olika grupper underlättar inkluderingsprocessen. Frågan är central för att skapa trygghet och livskvalité.

ÅTGÄRDER

Alla ska ha tillgång till ett skäligt boende på likvärdiga villkor


Ansvarig	Status
Mats Oljelund (mod)	
AKTIVITETER	
Titel	Beskrivning
Bostadsförsörjning till nyanlända	Ks tar ansvar för bostadsanskaffningen till kommunanvisade enl. bostadsförsörjningslagen.
Tilldelning av lägenheter till nyanlända	sker över hela vårt bostadsbestånd. Tilldelning av tillsvidare hyreskontrakt (undantag ett fåtal korttidskontrakt). Samverkan sker med Varbergs kommun.

Främja inkludering

Ansvarig	Status
Mats Oljelund (mod)	
AKTIVITETER	
Titel	Beskrivning
Kulturguide	Är en länk mellan nyanlända på genomgångsbostäder i kommunen och omgivande civilsamhälle. Projekt finansierat via medel från länsstyrelsen
Projektmedel	Kultur- och fritidsförvaltningen tillhandahåller medel för integrationsprojekt som sökes av föreningar och

	organisationer.
Inkluderingscentrum	Ny arbetsordning för det inkluderande arbetet i kommunen. En samlokalisering av förvaltningar, andra myndigheter och civilsamhälle för att effektivisera samarbete och samverkan i det inkluderande arbetet.

Ta ansvar för ett ökat bostadsbyggande på kort och lång sikt

Ansvarig	Status
Mats Oljelund (mod)	

AKTIVITETER


Titel	Beskrivning
Medverka i samhällsbyggnads- och exploateringsprocessen	Förvaltningen medverkar i riktning mot kommunens bostadsmål och detta inkluderingsmål genom aktiv medverkan i samhällsbyggnads- och exploateringsprocessen. Förvaltningen agerar projektledare för kommunens exploateringar avseende utbyggnad av gator och vägar på allmän plats.
Nytt nämndsmål	För att dels synliggöra det arbete som görs, dels kunna följa upp arbetet på ett bra sätt, kommer förvaltningen ta fram förslag på ett nytt nämndsmål som ska koppla mot kommunens bostadsmål.
Strategisk plan för nyproduktion	Samverkan sker med Varbergs kommun.
Inköp av bostadslösningar	Beslut om köp och ombyggnation av ringhalsbaracker till genomgångsbostäder. Inköp av fastigheter för familjer.

Socialt deltagande/inflytande

Med socialt deltagande menas möjligheten att påverka sin sociala utveckling, medan inflytande handlar om påverkan på samhällets utveckling. Deltagande kan vara aktiviteter på det individuella planet vilket också inrymmer vilka normer, värderingar och förhållningssätt som finns i en kultur. Inflytande handlar om att tillvarata politiska och demokratiska rättigheter och skyldigheter. Båda nivåer är viktiga för en lyckad samhällsutveckling.

ÅTGÄRDER

Bidra till ökad möjlighet för socialt deltagande och inflytande


Ansvarig	Status
Mats Oljelund (mod)	

AKTIVITETER

Titel	Beskrivning
Inkluderingsforum	En gång per månad träffas frivilliga organisationer, studieförbund, svenska kyrkan, polisen, migrationsverket, länsstyrelsen samt förvaltningens ansvariga för att diskutera inkluderingsarbete på olika nivåer. Det kan handla om svenskundervisning, studiebesök, kvinnogrupper, föreläsningar, mötesplatser, samarbeten, men också om information från myndigheter, regionen och kommunen. Alla dessa initiativ skapade av ovanstående aktörer bidrar till möjlighet för individen att påverka sin egna sociala utveckling. Kunskapen och förståelsen för det svenska samhället

	och chansen att knyta nya kontakter ökar.
Språkstöd-Arbeitscentrum	Arbeitscentrum har anställt en person som kan arabiska för att underlätta delaktighet och förståelse i utbildning, praktik och andra aktiviteter.
Samverkansgrupper vid aktiviteter i bostadsområdena	Vi särbehandlar ingen. Samtliga aktiviteter är inkluderande för alla hyresgäster. Vi uppmuntrar till gemenskap och delaktighet. Samverkan sker med Hyresgästföreningen, Grannsamverkan m fl. Pågående aktivitet utan slutdatum. Löpande uppföljning.
Delta i utbildning	Delta i demokratiutbildning anordnad av Navet och Studieförbundet. Utbildningen hålls för nyanlända. Varberg Energi har deltagit via Öppna företag. Utbildningen lär ut demokrati, jämställdhet och jämlikhet


I tidigt skede sprida information och kunskaper om demokratiska rättigheter och skyldigheter samt myndigheters verksamhet

Ansvarig	Status
Mats Oljelund (mod)	

AKTIVITETER

Titel	Beskrivning
Information om boendet vid kontraktsskrivning	Grundlig genomgång av BoBoken (handbok för boende) samt genomgång av bostaden samt tillhörande utrymmen på plats. Samverkan sker med Varbergs kommun (Socialförvaltningen). Pågående aktivitet med löpande uppföljningar.
Information på flera olika språk	Framtagande av broschyrer på olika språk

Skapa en god infrastruktur som stödjer inkludering i samhället

Ansvarig	Status
Mats Oljelund (mod)	

AKTIVITETER

Titel	Beskrivning
Anpassning av upptagningsområden för ökad integration	Kontinuerlig översyn av upptagningsområden utifrån befolkningsprognos. Förvaltningen ska i utformningen av upptagningsområden alltid sträva efter en uppdelning som främjar integration.
Öppna förskolan - Familjens Hus	Familjens Hus är en familjecentral belägen i centrala Varberg. Verksamheten är öppen för barn mellan 0-6 år och föräldrar eller annan vuxen. Här finns öppen förskola, föräldrautbildningar och kurser i babymassage och babyrytmik. Familjens Hus drivs i samverkan mellan barn- och utbildningsförvaltningen, socialförvaltningen och vårdcentralen Håsten.
Bosamordnare med introduktionsansvar för nyanlända	Genomgång av bostaden på plats samt uppföljning vid eventuella frågor.


Mötesplatser

För att alla ska kunna känna sig delaktiga är öppna och naturliga mötesplatser viktiga och där personer med skilda kulturella, religiösa och sociala bakgrunder kan mötas på lika villkor.


Mötesplatser skapar broar mellan kulturer vilket ger alla invånare ett rikare vardagsliv och möjlighet att bidra till en positiv tillväxt i samhället.

ÅTGÄRDER

Öppna mötesplatser som uppmuntrar till initiativ och möjliggör aktiviteter

Ansvarig	Status
Mats Oljelund (mod)	
AKTIVITETER	
Titel	Beskrivning
Språkcafé	Språkcaféer, öppna för alla. Arrangeras på Kulturhuset Komediante och lokalbiblioteket i Bua och Tvååker. Språkcaféerna är en viktig mötesplats för nyanlända och asylsökande då det blir ett tillfälle att nätverka.
Ungdomsgårdsverksamhet	Ungdomsgårdarna har initierat och etablerat kontakt med de HVB-hem som finns i anslutning till resp. upptagningsområde
Språkcaféet på kulturhuset Komediante bjuder in till...	Från hösten 2017 utvecklar språkcaféet sin verksamhet med ett extraordinärt språkcafé en lördag i månaden, finansierat av projektmedel från länsstyrelsen. Två projektanställda nyanlända deltar i arbetet med att få med målgruppen i planering och aktiviteten. Ett av målen är att få fler svenskar till språkcaféet.
Cykelcontainern	Ett inkluderande projekt med fokus på cyklar: reparationer och utlåning, lära-sig-cykla-kurser etc. Cykelcontainern ska också verka som mötesplats med öppet två eftermiddagar i veckan för handledning. Två projektanställda nyanlända håller i verksamheten och sköter marknadsföring och kontakt med civilsamhället. Finansieras via projektmedel från länsstyrelsen och är ett samarbete med Föreningsrådet, ABF och CK Wano
Sommarlovsskola	Sommarskola anordnas årligen för elever i senare årskurser i grundskolan samt nyanlända elever för att förbättra förutsättningar för en lyckad integration och ökad socialisering. Efter avslutad sommarskola finns möjlighet till prövning för högre betyg.

Bidra till ökade möjligheter för ett innehållsrikt vardagsliv även utanför skola och arbete

Ansvarig	Status
Mats Oljelund (mod)	
AKTIVITETER	
Titel	Beskrivning
Nationaldagsfirande	Firandet visas ur ett inkluderande perspektiv där man lyfter de olika projekt som bedrivs inom kulturavdelningen: språkcafé, språkvän, cykelcontainern (fritidsavd.). Buss från ett asylboende som gör att denna målgrupp kan vara delaktig i vårt nationaldagsfirande.
Språkvän	Etablerade svenskar blir ihopmatchade med personer som nyligen kommit till Sverige. Ett

	samarbete mellan biblioteket och Röda Korset finansierat via medel från länsstyrelsen.
MUVE	Den mobila ungdomsverksamheten coachar gymnasieungdomar i ungdomsproducerade projekt med inkludering i fokus. Har etablerad kontakt med nyanlända i HVB-hemmet i Tofta och inkluderar dem i verksamhet i Trönninge. Öppna evenemang med dans och cricket - ett sätt att främja kontakter mellan nyanlända och lokala ungdomar
Rosenfredsfestivalen	Rosenfredsfestivalen är ett samarrangemang mellan ungdomsverksamheten, kulturskolan och estetiska programmet. I årets upplaga fanns en specifik inbjudan till nyanlända familjer, två minibussar hämtade folk på asylboenden, nyanlända verkade som volontärer och en cykelworkshop hölls av två nyanlända

Öppna upp för olika former av partnerskap och samarbete med idéburna organisationer

Ansvarig	Status
Mats Oljelund (mod)	

AKTIVITETER

Titel	Beskrivning
World refugée day	Öppet arrangemang som manifesterar förvaltningens syn på inkludering. "Alla är välkomna!" Frivilliga organisationer, timanställda nyanlända, mångkulturell kultur i form av dans, musik och mat
Nätverk öppna företag	Varberg Energi är en av grundarna till nätverken Öppna företag och EMC. Öppna företag är ett nätverk för företag som vill ta sitt ansvar och påverka samhällsutvecklingen genom att engagera sig och främja justa värderingar.