

Plats och tid Personalkontorets sammanträdesrum, kl. 13.30-16.25

Beslutande Anne Tano (M)
Harald Lagerstedt (C)
Ewa Klang (S)
Ulla Svenson (S)

Övriga deltagare Christina Björned, personaldirektör
Ulla Reideman, sekreterare
Elisabeth Svennerstål-J, förv.chef, § 29
Kristina Taremark, avd.chef, §§ 31,32

Utses att justera Harald Lagerstedt

Sekreterare


Ulla Reideman

Paragraf 29-36

Ordförande


Anne Tano

Justerande


Harald Lagerstedt

BEVIS/ANSLAG

Justering har tillkännagivits genom anslag

Organ Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum 1 juni 2015

**Datum för anslags
uppsättande** 23 juni 2015

**Datum för anslags
nedtagande**

**Förvaringsplats för
protokoll**

Underskrift


Ulla Reideman



Ks pu § 29

Dnr KS 2015/0304

Redovisning lärarsatsning löneöversyn 2015

Elisabeth Svennerstål, förvaltningschef Barn- och utbildningsförvaltningen , redovisar utfallet för de prioriterade lärargrupperna. En beskrivning av förvaltningens årsprocess, vad gäller bedömningssamtal och medarbetarsamtal, lämnades.

Prot. utdrag:

Justerandes sign 	Utdragsbestyrkande 	Datum
---	---	-------

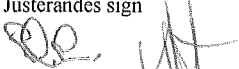
Ks pu § 30

Dnr KS 2015/0306

Handlingsplan jämställda löner

Christina Björned redovisar resultatet som innebär en ytterligare fördjupning av det långsiktiga arbete som påbörjats.

Prot. utdrag:

Justerandes sign 	Utdragsbestyrkande	Datum
---	--------------------	-------

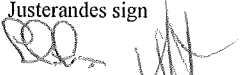
Ks pu § 31

Dnr KS 2015/0305

Information miljösmart kommunikation

Kristina Taremark informerar om det pågående arbetet.

Prot. utdrag:

Justerandes sign 	Utdragsbestyrkande	Datum
---	--------------------	-------

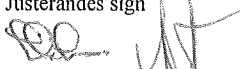
Ks pu § 32

Dnr KS 2013/0468
Dnr KS 2013/0228

Redovisning sjukfrånvaro och timavlönade

Kristina Taremark redovisar sjukfrånvaron kvartal 1, 2015.
Christina Björned redovisar utvecklingen av andelen timavlönade de två
senaste 12-månadersperioderna.

Prot. utdrag:

Justerandes sign 	Utdragsbestyrkande	Datum
---	--------------------	-------

Ks pu § 33

Dnr KS 2015/0178

Långsiktig lönestrategi


Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att

- anta förslag till långsiktig lönestrategi för konkurrenskraftiga och jämställda löner

Beskrivning av ärendet

Personalkontoret har tagit fram en strategi för konkurrenskraftiga och jämställda löner. Syftet med en aktiv arbetsgivarpolitik är att kunna rekrytera, utveckla och behålla bra medarbetare. Lönestrategin beskriver hur lönebildningen i organisationen kan bidra till detta samt tydliggöra på vilket sätt lönesättning kan bidra till att trygga kompetensförsörjningen. Lönestrategin ska motivera till utveckling genom att lönen differentieras både utifrån arbetets innehåll och svårighetsgrad samt utifrån den enskildes kvalifikationer och arbetsprestationer. Lönestrategin ska främja en ändamålsenlig lönespridning inom yrkesgrupperna, vilket skapar förutsättningar för löneutveckling som i sin tur motiverar medarbetare att öka sin kompetens och skicklighet vilket kommer verksamheterna till gagn. Fokus för lönepolitiken på lång sikt är konkurrenskraftiga och jämställda löner. Att ha en fastställd målbild för den önskade lönestrukturen i Varbergs kommun ger förvaltningarna underlag för sina prioriteringar samt ger lönesättande chefer vägledning vid lönesättning, både vad gäller rekrytering av nya medarbetare men också för att behålla befintliga medarbetare.

Justerandes sign 	Utdragsbestyrkande	Datum
---	--------------------	-------

Ks pu § 34

Dnr KS 2013/0471

Revidering av riktlinjer vid lönesättning

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att

- anta förslag på revidering av riktlinje vid lönesättning

Beskrivning av ärendet

I samband med beslut om långsiktig lönestrategi revideras formerna för samråd vid lönesättning överstigande en viss nivå.

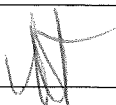
Nuvarande skrivning:

Vid lönesättning överstigande en viss nivå krävs samråd med personalkontoret. För 2014 är nivån 30 000 kronor, därefter uppdaterar personalkontoret nivån årligen.

Ersätts med:

Innan lönesättning överstigande den 90:e percentilen, i den för Varbergs kommun beslutade önskade lönstrukturen, ska samråd ske med personalkontoret.

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

Datum

Ks pu § 35

Dnr KS 2015/0229

Tillämpning arvodes bestämmelser för förtroendevalda

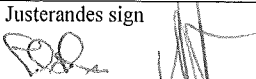
Beslut

Personalutskottet beslutar att

- personalutskottets tolkning och tillämpning av arvodesbestämmelserna läggs som en bilaga till arvodesbestämmelserna.

Beskrivning av ärendet

Christina Björned redovisar ett förslag på tolkning och tillämpning av arvodesbestämmelserna gällande inkomna frågor.

Justerandes sign 	Utdragsbestyrkande	Datum
---	--------------------	-------

Ks pu § 36


Dnr KS 2015/0309

Övriga frågor

Ewa Klang lyfter följande frågor för dialog

- Värdskap – förnyad utbildning för politiker i ämnet önskas. Personalkontoret får i uppdrag att återkomma med förslag kring detta.
- Pågående ärenden i personalutskottet – en aktuell förteckning önskas för löpande rapportering till personalutskottet. Personalkontoret får i uppdrag att ta fram en sådan.
- Bemanning/rekrytering – Ewa Klang begär att Pu får en genomgång av hur befintliga system används. Personalkontoret får i uppdrag att återkomma till Pu.
- Presidie möten – Ewa Klang framför krav på deltagande i Pu:s beredning. Ordförande meddelar att hon återkommer i frågan efter dialog med personaldirektören.

Prot. utdrag:

Justerandes sign 	Utdragsbestyrkande	Datum
---	--------------------	-------