



Offentlighets- och sekretessregler inom hälso- och sjukvården och socialtjänsten

Offentlighets- och sekretesslagen (OSL) gäller i princip bara sådan verksamhet som bedrivs av det offentliga, myndigheter och vissa andra organ.

För den som arbetar i privat tjänst inom hälso- och sjukvården eller inom socialtjänsten gäller särskilda regler. Innebörden av dessa bestämmelser är dock i huvudsak desamma som inom offentlig verksamhet.

För hälso- och sjukvården samt socialtjänsten gäller hälso- och sjukvårdssekretessen i 25 kap. samt socialtjänstsekretessen i 26 kap. OSL.

Sekretess gäller för uppgifter om en enskilds personliga förhållanden om det inte står klart att uppgifterna kan röjas utan att den enskilde eller någon närstående till den enskilde lider men. För hälso- och sjukvårdens del nämns uppgift om enskilds hälsotillstånd som ett personligt förhållande som omfattas av huvudregeln.

Sekretessen omfattar såväl skriftligt som muntliga uppgifter.

Skyldiga att iaktta sekretess är alla som deltar eller har deltagit i en myndighets verksamhet dvs. anställda (fast anställda och vikarier) och uppdragstagare m.fl.

Myndigheten har ansvar för att såväl anställda som uppdragstagare och motsvarande uppmärksammas - helst skriftligen – på att de är underkastade sekretess.

Den som skall skriva under en sekretessförbindelse bör informeras om förbindelsens innebörd. Skyldigheten att iaktta sekretess och tystnadsplikt gäller dock oberoende av om man har skrivit på en sådan förbindelse eller inte.

Barbro Rydin
Medicinskt ansvarig sjuksköterska