

BUN § 110

Dnr BUN 2017/0591

Svar på revisionsrapport "Granskning av ledningsfunktion inom grundskolan"

Beslut

Barn- och utbildningsnämnden beslutar

1. ge förvaltningen i uppdrag att i det återkommande systematiska kvalitetsarbetet
 - särskilt redovisa skolornas tillgång till elevhälsans kompetenser enligt skollagen
 - beskriva hur elevhälsans kompetenser i sitt arbete är främjande och förebyggande
 - redovisa hur strategi för studiehandledning till elever på modersmålet har kunnat genomföras
 - redovisa hur plan för chefsförsörjning och hållbart ledarskap har kunnat genomföras för att stärka rektors möjligheter till ett pedagogiskt ledarskap.
2. att uppdragen ska redovisas i årsbokslut 2017 och 2018 för barn- och utbildningsnämnden.

Beskrivning av ärendet

Bakgrund

KPMG har på uppdrag av Varbergs kommuns revisorer granskat ledningsfunktionen inom grundskolan. Varbergs revisorer har överlämnat rapport till nämnden i samband med revisionsmöte den 14 juni 2017.

Varbergs kommuns revisorer skriver att de ser det pedagogiska ledarskapet som mycket viktigt för utvecklingen av skolan och skolresultaten för eleverna. De vill därför uppmuntra nämnden att särskilt fokusera på rektorernas roll och förutsättningar att leda det pedagogiska arbetet.

De har överlämnat revisionsrapport: "Granskning av ledningsfunktionen inom grundskolan" till barn- och utbildningsnämnden för yttrande.

KPMG framför följande uppdrag till barn- och utbildningsnämnden att:

1. I sitt systematiska kvalitetsarbete följa upp att det på skolenheterna finns resurser för tillgång till elevhälsans olika kompetenser och att de kan arbeta främjande och förebyggande i enlighet med 2 kap 25 §

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

skollagen samt att studiehandledning på modersmål enligt 5 kap 4 § skolförordningen erbjuds till elever som är i behov av det.

2. Ska följa upp att rektorerna har förutsättningar att leda det pedagogiska arbetet till exempel genom strukturerade lektionsbesök, vilket rektorerna har framför är viktigt, men som det inte finns tid för.

Barn- och utbildningsförvaltningen har idag, juni 2017 säkerställt tillgång till elevhälsans kompetenser. Rekrytering har genomförts och varit framgångsrik så att såväl psykologer, kuratorer, skolsköterskor och specialpedagogisk kompetens finns att tillgå inför läsåret 2017/2018. Elevhälsans kompetenser är eftertraktade och tillgången till utbildad personal inom elevhälsan minskar. Varbergs kommun och barn- och utbildningsförvaltningen arbetar för att säkra kompetens och skapa rutiner för att säkra tillgång då brist uppstår.

En strategi för att tillgodose studiehandledning på modersmålet finns utarbetad. Tillgång till lärare och kompetens för studiehandledning i samtliga modersmål och de behov som finns är inte alltid överensstämmande. Försök utvecklas med fjärrundervisning, som ett komplement till undervisningen, så att skollagens intentioner kan efterlevas.

Möte för dialog mellan rektorer/förskolechefer och nämndens presidium har efterfrågats och tider för dialogmöten kommer att bokas in 2 gånger per år.

Såväl tidigare inspektion från Arbetsmiljöverket avseende skollagens arbetssituation, skolkommisionens slutbetänkande som bifogad revision fastställer vikten av att rektor kan utöva ett pedagogiskt ledarskap i enlighet med skollagen. Efterfrågat stöd från rektorerna i grundskolan av grundskolechef, har åtgärdats via rekrytering av en ännu grundskolechef som påbörjar sitt uppdrag under senhösten 2017. Barn- och utbildningsförvaltningen har under åren 2012–2017 kontinuerligt stärkt stödet till rektorer och förskolechefer. Trots det är antal underställda medarbetare per rektor i genomsnitt 36 stycken. En chefsförsörjningsstrategi har skrivits fram till BUN i augusti 2017 som visar på åtgärder som skapar än bättre förutsättningar för ett hållbart och pedagogiskt ledarskap i enlighet med skollagens intentioner.

Beslutsunderlag

Prokollsutdrag 2017-08-14 § 112

Beslutsförslag 2017-08-03

Revisionsrapport "Granskning av ledningsfunktion inom grundskolan"

Övervägande

Barn och utbildningsförvaltningen ser att revisionsrapportens uppdrag är i linje med de som förvaltningen arbetar med och behöver utveckla

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

ytterligare. I budget behövs det avsättas medel för genomförande av åtgärder och insatser enligt ovan.

Protokollsutdrag

Revisorerna

Kommunfullmäktige

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------



**VARBERGS
KOMMUN**

Barn- och utbildningsförvaltningen
Helge Scharf Wramling

Beslutsförslag
2017-08-03

1 (3)
Dnr: BUN 2017/0591-2

Barn- och utbildningsnämnden

Svar på revisionsrapport "Granskning av ledningsfunktion inom grundskolan"

Förslag till beslut

Barn- och utbildningsnämnden beslutar

1. ge förvaltningen i uppdrag att i det återkommande systematiska kvalitetsarbetet
 - särskilt redovisa skolornas tillgång till elevhälsans kompetenser enligt skollagen
 - beskriva hur elevhälsans kompetenser i sitt arbete är främjande och förebyggande
 - redovisa hur strategi för studiehandledning till elever på modersmålet har kunnat genomföras
 - redovisa hur plan för chefsförsörjning och hållbart ledarskap har kunnat genomföras för att stärka rektors möjligheter till ett pedagogiskt ledarskap.
2. att uppdragen ska redovisas i årsbokslut 2017 och 2018 för barn- och utbildningsnämnden.

Beskrivning av ärendet

Bakgrund

KPMG har på uppdrag av Varbergs kommuns revisorer granskat ledningsfunktionen inom grundskolan. Varbergs revisorer har överlämnat rapport till nämnden i samband med revisionsmöte den 14 juni 2017.

Varbergs kommuns revisorer skriver att de ser det pedagogiska ledarskapet som mycket viktigt för utvecklingen av skolan och skolresultaten för eleverna. De vill därför uppmuntra nämnden att särskilt fokusera på rektorernas roll och förutsättningar att leda det pedagogiska arbetet.

De har överlämnat revisionsrapport: "Granskning av ledningsfunktionen inom grundskolan" till barn- och utbildningsnämnden för yttrande.

KPMG framför följande uppdrag till barn- och utbildningsnämnden att:

1. I sitt systematiska kvalitetsarbete följa upp att det på skolenheterna finns resurser för tillgång till elevhälsans olika kompetenser och att de kan arbeta främjande och förebyggande i enlighet med 2 kap 25 § skollagen samt att studiehandledning på modersmål enligt 5 kap 4 § skolförordningen erbjuds till elever som är i behov av det.
2. Ska följa upp att rektorerna har förutsättningar att leda det pedagogiska arbetet till exempel genom strukturerade lektionsbesök, vilket rektorerna har framför är viktigt, men som det inte finns tid för.

Barn- och utbildningsförvaltningen har idag, juni 2017 säkerställt tillgång till elevhälsans kompetenser. Rekrytering har genomförts och varit framgångsrik så att såväl psykologer, kuratorer, skolsköterskor och specialpedagogisk kompetens finns att tillgå inför läsåret 2017/2018. Elevhälsans kompetenser är eftertraktade och tillgången till utbildad personal inom elevhälsan minskar. Varbergs kommun och barn- och utbildningsförvaltningen arbetar för att säkra kompetens och skapa rutiner för att säkra tillgång då brist uppstår.

En strategi för att tillgodose studiehandledning på modersmålet finns utarbetad. Tillgång till lärare och kompetens för studiehandledning i samtliga modersmål och de behov som finns är inte alltid överensstämmande. Försök utvecklas med fjärrundervisning, som ett komplement till undervisningen, så att skollagens intentioner kan efterlevas.

Möte för dialog mellan rektorer/förskolechefer och nämndens presidium har efterfrågats och tider för dialogmöten kommer att bokas in 2 gånger per år.

Såväl tidigare inspektion från Arbetsmiljöverket avseende skolledarnas arbetssituation, skolkommissionens slutbetänkande som bifogad revision fastställer vikten av att rektor kan utöva ett pedagogiskt ledarskap i enlighet med skollagen. Efterfrågat stöd från rektorerna i grundskolan av grundskolechef, har åtgärdats via rekrytering av en ännu grundskolechef som påbörjar sitt uppdrag under senhösten 2017. Barn- och utbildningsförvaltningen har under åren 2012–2017 kontinuerligt stärkt stödet till rektorer och förskolechefer. Trots det är antal underställda medarbetare per rektor i genomsnitt 36 stycken. En chefsförsörjningsstrategi har skrivits fram till BUN i augusti 2017 som visar på åtgärder som skapar än bättre förutsättningar för ett hållbart och pedagogiskt ledarskap i enlighet med skollagens intentioner.

Beslutsunderlag

Revisionsrapport "Granskning av ledningsfunktion inom grundskolan"

Övervägande

Barn och utbildningsförvaltningen ser att revisionsrapportens uppdrag är i linje med de som förvaltningen arbetar med och behöver utveckla ytterligare. I budget behövs det avsättas medel för genomförande av åtgärder och insatser enligt ovan.

Samråd

Behandlas på förvaltningssamverkan.

Barn- och utbildningsförvaltningen

Elisabeth Svennerstål Jonsson
Förvaltningschef

Joachim Wadström
Grundskolechef

Protokollsutdrag

Revisorerna