



## Nyheter i korthet från socialnämnden Torsdagen den 21 maj

### Tertialrapport april 2015

Generellt sett har förvaltningens verksamheter bra resultat och effektivitet jämfört med andra kommuner. Det syns bland annat i rapporten Öppna jämförelser från Socialstyrelsen. Måluppfyllelsen är också god.

När det gäller ekonomin så har förvaltningen en negativ prognosavvikelse på 3 mnkr. Negativa avvikelser mot budget återfinns främst inom individ- och familjeomsorgen samt inom äldreomsorgen. Avvikelsen inom individ- och familjeomsorgen handlar främst om ett ökat antal institutionsplaceringar för barn och ungdomar. Inom äldreomsorgen beror budgetavvikelsen på ett ökat behov av hemtjänst- och hemsjukvårdsinsatser. Samtidigt motverkas de negativa prognoserna av en lägre kostnadsnivå för försörjningsstödet samt att förvaltningsgemensamma reserver används för att täcka upp underskott i verksamheterna.

### Systematiskt arbetsmiljöarbete på socialförvaltningen

Varje år redovisar personalkontoret en sammanställning av arbetsmiljöarbetet. Det gångna året redovisas och fokusområden för nästkommande år pekas ut.

Fokusområden för kommande år är:

- Rapporteringen visar en ökad mängd psykosociala riskområden vilket också följer den nationella utvecklingen med ökad psykosocial ohälsa. Under 2015 skall extra fokus läggas på att finna arbetssätt som förebygger psykosocial ohälsa. Extra fokus skall ligga på gruppen medarbetare under 29 år som sedan tidigare visat sig var en grupp med hög sjukfrånvaro.
- Hot och våld är den identifierade risken som står för högst andel inrapporterade allvarliga risker. Under 2015 bör handlingsplan tas fram och arbetas med inom aktuella verksamheter för att förebygga fortsatt ökning av risker inom detta område.
- Sedan medarbetarna i högre grad skall rapportera in tillbud i personalingången har vi sett en trend av minskat antal inrapporterade tillbud sista kvartalet 2015. Under 2015 bör ett fokusområde vara att säkerställa att tillbud även fortsättningsvis inrapporteras då dessa är ett viktigt underlag för det förebyggande arbetsmiljöarbetet
- Under 2014 har sjukfrånvaron ökat i förhållande till föregående år. Även om ökningen kan ses följa nationell och kommunövergripande utveckling skall ett

särskilt arbete göras för att identifiera orsakerna till de höga sjuktalen samt för att bryta trenden.

- Resultatet från medarbetarenkäten är generellt bättre än 2012 men det är viktigt att kunna se vilka insatser som ger effekt på resultatet i enkäten. För att få en systematik i arbetet med medarbetarenkäten är det viktigt att följa upp de handlingsplaner som har tagits fram utifrån enkätens resultat.

De förbättringsförslag som har tagits fram är generella för hela Socialförvaltningen. Utifrån dessa förbättringsförslag tar sedan varje avdelning fram sin egen handlingsplan.

## **Övrigt i korthet...**

... avtalen löper ut för sysselsättning för personer med missbruks- och beroendeproblematik samt psykiska funktionsnedsättningar och daglig verksamhet i lantlig miljö. Nämnden beslutade om mindre revideringar och förlängningar av avtalen.

...förvaltningen fick i uppdrag att utreda om det går att utveckla verksamheten vid Södertull.

... nämnden beslutade att förvaltningen får i uppdrag att ta fram internuppdrag och en ersättningsmodell för arbetsmarknadsinsatser och att socialnämnden först därefter fattar beslut om eventuell konkurrensutsättning inom området.