



**VARBERGS
KOMMUN**

Kommunhälsan
Kristina Taremark, 0340-886 37

Beslutsförslag
2016-12-06

1 (1)

Dnr:

Alkohol- och drogpolicy för Varbergs kommun

Varbergs kommuns arbetsplatser ska vara fria från alkohol och droger vilket innebär att anställda inte får inta eller vara påverkade av alkohol eller droger på arbetstid.

Policyn omfattar alla kommunala förvaltningar och bolag. Samtliga medarbetare omfattas av policyn.

I Varbergs kommun ska alla människor ges förutsättningar till en god livskvalitet och hälsa. Alkohol, narkotika, dopning och tobak är alla riskfaktorer för ohälsa. Alkohol- och drogrelaterade problem svarar för en stor del av sjukdomsrelaterade, sociala och ekonomiska kostnader för samhället. Kommunen ska arbeta främjande och förebyggande, för att bidra till en positiv utveckling för medarbetare och för att förhindra uppkomst av alkohol- och drogrelaterade problem.

Varberg Vision 2025

Kommunens alkohol- och drogpolicy ska medverka till att kommunens verksamhetsidé i Vision 2025 *att förenkla människors vardag och inspirera dem att uppnå sina drömmar* uppfylls genom att kommunens medarbetare ska erbjudas miljöer och förutsättningar för god hälsa och trygghet på sin arbetsplats, fri från negativa konsekvenser av alkohol och droger.