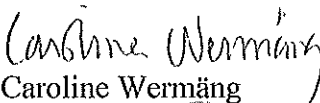
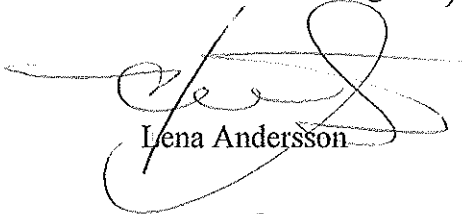

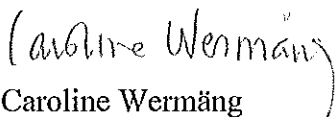

Plats och tid	Personalkontorets sammanträdesrum, kl. 13.00-15.15	
Beslutande	Lena Andersson (M) Ulla Svensson (S) Marianne Nord Lyngdorf (FP) §§ 34-35 Harald Lagerkvist (C) §§ 34-37 Göran Stark (S)	
Övriga deltagare	Christina Björned, personalchef Caroline Wermäng, sekreterare Tore Paulson § 35 Kristina Taremark §§ 36-37	
Utses att justera	Ulla Svensson	
Sekreterare	 Caroline Wermäng	Paragraf 34-39
Ordförande	 Lena Andersson	
Justerande	 Ulla Svensson	

BEVIS/ANSLAG

Justering har tillkännagivits genom anslag

Organ	Kommunstyrelsens personalutskott	
Sammanträdesdatum	16 juni 2014	
Datum för anslags uppsättande	30 juni 2014	Datum för anslags nedtagande
Förvaringsplats för protokoll		
Underskrift	 Caroline Wermäng	


Ks pu § 34

Dnr KS 2014/0335

Redovisning löneöversyn 2014

Caroline Wermång redovisar resultat av kommunens löneöversyn 2014 samt informerar om arbetet med översyn av arbetsvärderingar i samband med påbörjad jämställdhetsanalys.

Prot. utdrag:

Justerandes sign 	Utdragsbestyrkande	Datum
--	--------------------	-------


Ks pu § 35

Dnr KS 2013/0228

Redovisning av uppdrag minskning antal timavlönade

Tore Paulson redovisar nuläge i uppdraget att minska antalet arbetade timmar som utförs av timavlönade i kommunen. Tore Paulson kommer att ha en fortsatt dialog med de förvaltningar som behöver stöd i detta uppdrag.

Prof. utdrag:

Justerandes sign 	Utdragsbestyrkande	Datum
---	--------------------	-------

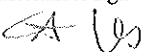
Ks pu § 36

Dnr KS 2013/0468

Redovisning sjukfrånvaro

Kristina Taremark redovisar sjukfrånvaron i kommunen. Sjukfrånvaron har ökat med 0,3 procentenheter den senaste 12-månadersperioden jämfört med motsvarande period föregående år. Däremot är sjukfrånvaron på samma nivå som för helåret 2013. Den ökade sjukfrånvaron gäller främst den korta sjukfrånvaron. Kvinnor har en högre grad av sjukfrånvaro än män. Samtidigt har andelen långtidsfriska ökat bland både kvinnor och män.

Prot. utdrag:

Justerandes sign 	Utdragsbestyrkande	Datum
---	--------------------	-------


Ks pu § 37

Dnr KS 2013/0610

Lägesrapport kommunens hälsosatsning

Kristina Taremark redovisar nuläget i kommunens hälsosatsning. Det har hittills kommit in 87 ansökningar från arbetsgrupper i kommunen. Sista dag för ansökan är 2014-06-30.

Prof. utdrag:

Justerandes sign 	Utdragsbestyrkande	Datum
---	--------------------	-------


Ks pu § 38

Dnr KS 2014/0336

Redovisning personalomsättning

Christina Björned informerar att antalet medarbetare med tidsbegränsade anställningar som har konverterats till tillsvidareanställning under 2013 var 34 personer. Hittills under 2014 har 22 medarbetare konverterats till tillsvidareanställning. 2014-05-31 är det 46 fler antal tillsvidareanställningar än 2014-01-01. Personalomsättningen är, utifrån antal avgångar under perioden 2014-01-01-2014-05-31, 7,46%

Prof. utdrag:

Justerandes sign 	Utdragsbestyrkande	Datum
--	--------------------	-------


Ks pu § 39

Dnr KS 2014/0337

Redovisning kommunens LAS-hantering

Christina Björned informerar om hur kommunen registerar anställningstid för medarbetare som är tillfälligt anställda. Arbetsättet följer SKL's rekommendationer och utgår från att antalet anställningsdagar beräknas för den period som medarbetare blir schemalagd vid varje enskild anställning.

Prot. utdrag:

Justerandes sign 	Utdragsbestyrkande	Datum
---	--------------------	-------