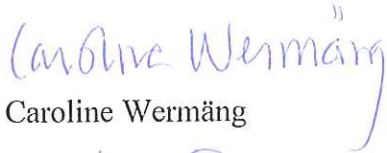

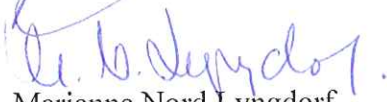


| | | |
|---------------------------------|--|----------------|
| Plats och tid | Personalkontorets sammanträdesrum, kl. 15.00-17.00 | |
| Beslutande | Lena Andersson (M) Ulla Svensson (S) Marianne Nord Lyngdorf (FP) | |
| Ersättare – ej tjänstgörande | | |
| Övriga deltagare | Christina Björned, personalchef Caroline Wermäng, sekreterare Svante Gordh § 40 Agneta Svendberg § 43 Kristina Taremark §§ 44-46 | |
| Utses att justera | Marianne Nord Lyngdorf | |
| Sekreterare |  Caroline Wermäng | Paragraf 40-46 |
| Ordförande |  Lena Andersson | |
| Justerande |  Marianne Nord Lyngdorf | |

BEVIS/ANSLAG

Justering har tillkännagivits genom anslag


| | | |
|----------------------------------|---|---------------------------------|
| Organ | Kommunstyrelsens personalutskott | |
| Sammanträdesdatum | 27 augusti 2014 | |
| Datum för anslags uppsättande | 5 september 2014 | Datum för anslags nedtagande |
| Förvaringsplats för protokoll | | |
| Underskrift |  Caroline Wermäng | |

Ks pu § 40

Dnr KS 2014/0431

Redovisning analys personalförsörjning

Svante Gordh redovisar analys av personalförsörjningen fram till år 2030. Analysen är gjord utifrån befolkningsprognos samt förväntade avgångar. På lång sikt är det främst inom områdena skola och omsorg som det största rekryteringsbehovet återfinns. Åtgärdsförslag som redovisas är bland annat en fortsatt satsning på både den yngre och äldre arbetskraften. Detta för att locka unga till förväntade bristyrken samt för att behålla den äldre arbetskraften. Även fortsatt utveckling av arbetsvillkor och förmåner är en åtgärd i arbetet med att vara en attraktiv arbetsgivare.

| | | |
|---|--------------------|-------|
| Justerandes sign  | Utdragsbestyrkande | Datum |
|---|--------------------|-------|

Ks pu § 41

Dnr KS 2014/0185

Yttrande revisionsrapport: Granskning av kommunens chefsrekrytering och ledarutveckling

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott föreslår kommunstyrelsen besluta att

- överlämna personalkontorets tjänsteutlåtande daterat den 25 augusti 2014 till kommunens revisorer som svar på revisionsrapport Granskning av kommunens chefsrekrytering och ledarutveckling.

Beskrivning av ärendet

KPMG har på uppdrag av kommunens revisorer granskat kommunens chefsrekrytering och ledarutveckling.

Kommunens revisorer har överlämnat revisionsrapporten till kommunstyrelsen för yttrande.

Revisionsrapporten Granskning av kommunens chefsrekrytering och ledarutveckling innehåller många viktiga iakttagelser. Inom de flesta av de områden, som lyfts fram i den sammanfattande kommentaren med rekommendation om åtgärder, pågår redan ett utvecklingsarbete. Dessa är också i flera fall konkretiserade i förslag till kommunstyrelsens budget för 2015.

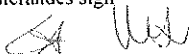
Insatser planeras inom följande områden; översyn av styrdokument, kommunens arbetsgivarpolitik och personalpolitik, kommunens organisation av HR-resurser och kommunens personalkontor, ledarskap och chefskap, chefer och medarbetare samt personal och kompetensförsörjning inkl. chefsförsörjning och rekrytering. I svaret lämnas dessutom reflektioner till avsnittet om ledningsgrupper.

Yttrande

Personalkontoret har i tjänsteutlåtande daterat den 25 augusti 2014 föreslagit att överlämna personalkontorets tjänsteutlåtande daterat den 25 augusti 2014 till kommunens revisorer som svar på revisionsrapport Granskning av kommunens chefsrekrytering och ledarutveckling.

Revisionsrapporten visar på behov av utveckling inom ett antal områden kopplade till chefsrekrytering och ledarutveckling. Ett sådant arbete pågår inom flera olika områden och många insatser finns också med i förslag till kommunstyrelsens budget för 2015.


Personalkontoret och övriga berörda kommer kontinuerligt att redogöra för genomförda insatser inom de områden som revisionsrapporten lyfter fram.

| | | |
|---|--------------------|-------|
| Justerandes sign  | Utdragsbestyrkande | Datum |
|---|--------------------|-------|

Detta sker i delårs- och årsredovisningar, samt i rapporter till personalutskottet, och i förekommande fall till kommunstyrelsens arbetsutskott och till kommunstyrelsen

Revisionsrapporten hänvisar i vissa fall till äldre dokument, vilka helt eller delvis inte längre är aktuella. Detta är en viktig uppmaning till kommunen att se över gällande dokument, att uppdatera det som har utvecklats och förändrats samt att ta bort det som är inaktuellt.

Prot. utdrag: Kommunstyrelsen

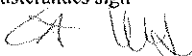
| | | |
|---|--------------------|-------|
| Justerandes sign  | Utdragsbestyrkande | Datum |
|---|--------------------|-------|

Ks pu § 42

Dnr KS 2014/0335

Redovisning särskild satsning löneöversyn 2014

Caroline Wermäng redovisar den särskilda satsningens påverkan på
lönespridningen inom de olika lärargrupperna.

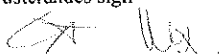
| | | |
|---|--------------------|-------|
| Justerandes sign  | Utdragsbestyrkande | Datum |
|---|--------------------|-------|

Ks pu § 43

Dnr KS 2013/0228

Redovisning uppdrag minskning antal timavlönade

Agneta Svendberg från Barn- och utbildningsförvaltningen redovisar förvaltningens arbete med att minska antalet arbetade timmar som utförs av timavlönad personal. Från 2012 till 2013 minskade antalet timavlönade med motsvarande 7 årsarbetare. Under första halvåret 2014 redovisas en minskning i förvaltningen motsvarande 6 årsarbetare i jämförelse med samma period 2013. Förskoleverksamheten står för den största delen av minskningen. Den förklaras med införandet av lokala pooler och ett pågående arbete med att optimera bemanningen. Grundskoleverksamheten har efter en period av omorganisation kunnat påbörja arbetet med att minska antalet timavlönade och har under det första halvåret 2014 minskat med motsvarande 2 årsarbetare.

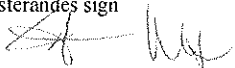
| | | |
|---|--------------------|-------|
| Justerandes sign  | Utdragsbestyrkande | Datum |
|---|--------------------|-------|

Ks pu § 44

Dnr KS 2014/0432

Redovisning arbetsskador och tillbud 2013

Kristina Taremark redovisar rapporten Tillbud och arbetsskador 2013 i Varbergs kommun. Rapporten visar att antalet tillbud har minskat och antalet arbetsskador har ökat. En bidragande faktor är att händelser som tidigare anmäldes som tillbud nu rapporteras som arbetsskada samt att tidigare anmälda tillbud har lett till åtgärder. Hittills under 2014 kan man se en ökning på 25 % av inrapporterade händelser jämfört med samma tidpunkt 2013. En trolig förklaring är att det har blivit lättare att anmäla tillbud och arbetsskador via kommunens personalingång som nås via intranätet.


| | | |
|---|--------------------|-------|
| Justerandes sign  | Utdragsbestyrkande | Datum |
|---|--------------------|-------|

Ks pu § 45

Dnr KS 2013/0468

Redovisning sjukfrånvaro samt utförda och efterfrågade insatser

Kristina Taremark redovisar sjukfrånvaron på förvaltningsnivå för perioden juli 2013 – juni 2014 och gör en jämförelse med perioden juli 2012 – juni 2013. Totalt för kommunen är sjukfrånvaron under de senaste 12 månaderna 5,3 %, vilket är en ökning med 0,2 procentenheter i jämförelse med året innan. Ökningen i sjukfrånvaro följer den tendens som återses i riket men man kan se att ökningen har börjat plana ut i kommunen. Frisknärvaron har ökat på kommunnivå, vilket innebär att färre personer är sjuka men att de som är sjuka är det vid fler tillfällen och/eller längre perioder. Det finns en ökad efterfrågan på Kommunhälsans insatser hos förvaltningarna. Det förs dialog med förvaltningarna för att göra överenskommelserna mellan förvaltningarna och Kommunhälsan tydlig.


| | | |
|---|--------------------|-------|
| Justerandes sign  | Utdragsbestyrkande | Datum |
|---|--------------------|-------|

Ks pu § 46

Dnr KS 2013/0610

Hälsosatsning 2014

Kristina Taremark redovisar nuläget för hälsosatsningen 2014. Det har inkommit 183 ansökningar från arbetsgrupper i kommunen och det innebär att ca 1600 medarbetare kommer att ta del av hälsosatsningen.

| | | |
|---|--------------------|-------|
| Justerandes sign  | Utdragsbestyrkande | Datum |
|---|--------------------|-------|