



---

<b>Plats och tid</b>	Personalkontorets sammanträdesrum, kl. 8.30-12.10	
<b>Beslutande</b>	Anne Tano (M) Harald Lagerstedt (C) Tobias Carlsson Liberalerna Ewa Klang (S) Ulla Svenson (S)	
<b>Övriga deltagare</b>	Christina Björned, personaldirektör Kristina Taremark, avd.chef KHÄ Ulla Reideman, sekreterare	
<b>Utses att justera</b>	Ewa Klang	
<b>Sekreterare</b>	Ulla Reideman	<b>Paragraf 8-16</b>
<b>Ordförande</b>	 Anne Tano	
<b>Justerande</b>	 Ewa klang	

---

### Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

<b>Organ</b>	Kommunstyrelsens personalutskott
<b>Sammanträdesdatum</b>	14 mars 2016
<b>Datum då anslaget sätts upp</b>	1 april 2016
<b>Datum då anslaget tas ned</b>	
<b>Förvaringsplats för protokollet</b>	

**Underskrift**


  
Ulla Reideman

Ks pu § 8

Dnr KS 2016/0181

## Sjukfrånvaro och ohälsa

Kristina Taremark redogör för den, sedan tidigare, utskickade rapporten.

Justerandes signatur 	Utdragsbestyrkande	Datum
---	--------------------	-------

Ks pu § 9


Dnr KS 2016/0182

## Arbetsmiljöutbildning för politiker

Christina Björned informerar om uppkomsten av frågan.

Personalutskottet ger personalkontoret i uppdrag att arbeta fram ett förslag på arbetsmiljöutbildning för politiker.

Prot. utdrag: Personalkontoret

Justerandes signatur 	Utdragsbestyrkande	Datum
---	--------------------	-------

Ks pu § 10

Dnr KS 2016/0120

## Tillämpning vid dubbla anställningar

### Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

1. anta tillämpningen vid dubbla anställningar som bygger på gällande lag och avtal.

### Beskrivning av ärendet


Arbetstagare i Varbergs kommun kan, enligt det kommunala avtalet AB, inte ha en sysselsättningsgrad som överstiger heltid. Därutöver kan enligt arbetstidslagen arbetstid om max 200 timmar per år fullgöras. Enligt det kommunala avtalet är det således inte möjligt att både ha en anställning enligt AB och t ex en anställning enligt BEA- eller PAN-avtalet mer än upp till heltid.

### Överväganden

Det finns situationer då en anställd i Varbergs kommun parallellt med sin anställning enligt AB blir aktuell för en anställning enligt PAN-avtalet. Detta är fullt möjligt upp till sammanlagt en heltidstjänst enligt lag och avtal.

Samma lag och avtal begränsar möjligheterna till anställning som överskrider en heltidstjänst. Kommunen är i sådana fall positiv till en partiell ledighet som möjliggör en sådan kombination.

Prot. utdrag: Personalkontoret

Justerandes signatur 	Utdragsbestyrkande	Datum
---	--------------------	-------

Ks pu § 11

Dnr KS 2016/0127

## Arbetsgivarpolitiskt program

### Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

1. anta arbetsgivarpolitiskt program
2. ge personalkontoret i uppdrag att revidera innehållet löpande med beaktande av tillkommande och ändrade styrdokument.

### Beskrivning av ärendet

Personalkontoret har sammanställt de intentioner som idag finns i gällande policys, riktlinjer etcetera inom arbetsgivarområdet i ett gemensamt styrdokument.

Varbergs kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare. Detta är ett av kommunens övergripande mål. Det arbetsgivarpolitiska programmet tydliggör förväntningar och möjligheter för medarbetare i kommunen. Programmet knyter an till Varbergs kommuns vision och verksamhetsidé samt förhållningssätt.

Följande områden ingår i programmet; vision och verksamhetsidé, "Ledning och styrning i Varbergs kommun" (medarbetarskap, ledarskap och samarbetskap), arbetsmiljö, hälsa och rehabilitering, jämställdhet och mångfald, personal- och kompetensförsörjning, lönepolitik samt anställningsvillkor och förmåner. Inom respektive område finns hänvisning till aktuell policys, riktlinjer och andra vägledande dokument.

Syftet med det arbetsgivarpolitiska programmet är att sammanfatta och tydliggöra kommunens arbetsgivarpolitik. En god arbetsgivarpolitik är viktig för att kommunen ska kunna rekrytera, utveckla och behålla kompetent personal.

Arbetsgivarpolitiken utvecklas kontinuerligt. Efter nya politiska beslut om policys, riktlinjer och andra vägledande dokument kan det arbetsgivarpolitiska programmet komma att förändras.


### Beslutsunderlag

Arbetsgivarpolitiskt program

### Samråd

Samråd har ägt rum med kommunens förvaltningschefer, med kommunens HR-grupp, där samtliga kommunens HR-konsulter och HR-strateger ingår, samt i kommunens centrala samverkansgrupp.

Prot. utdrag: Personalkontoret

Justerandes signatur 	Utdragsbestyrkande	Datum
---	--------------------	-------


Ks pu § 12

Dnr KS 2016/0183

## Personalförmåner

Christina Björned redovisar befintliga personalförmåner och ger förslag på andra tänkbara, samt bjuder in till diskussion om förslagen vad gäller personalförmåner. Personalutskottet ger personalkontoret i uppdrag att utreda och återkomma med förslag på möjliga personalförmåner.

Prot. utdrag: Personalkontoret

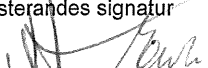
Justerandes signatur 	Utdragsbestyrkande	Datum
---	--------------------	-------

Ks pu § 13

Dnr KS 2016/0184

## Snabbspår för nyanländas utbildning

Christina Björned lämnar information om tankarna bakom ett snabbspår för nyanlända läkare, tandläkare och sjuksköterska. Personalutskottet uttalar sig positiva till ett snabbspår som kan leda till anställning senare.

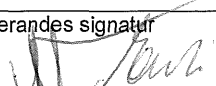
Justerandes signatur 	Utdragsbestyrkande	Datum
---	--------------------	-------

Ks pu § 14

Dnr KS 2012/0588

## Personalstadga

Christina Björned går igenom kommunstyrelsens reglemente och personalstadga samt två förslag till ny personalstadga och en dialog förs. På personalutskottet i maj tas ärendet upp för beslut.

Justerandes signatur 	Utdragsbestyrkande	Datum
---	--------------------	-------




Ks pu § 15

Dnr KS 2016/0186

## Delegeringsordning

Christina Björned beskriver förslaget till ny delegeringsordning utifrån de två förslagen gällande personalstadgan. På personalutskottet i maj tas ärendet upp för beslut.


Justerandes signatur 	Utdragsbestyrkande	Datum
---	--------------------	-------

Ks pu § 16

Dnr KS 2016/0069

## Övriga ärenden

Personalutskottet gör ett gemensamt uttalande om att den pågående mediabevakningen påverkar arbetet med kommunens personalförsörjning på ett negativt sätt, dels utifrån psykosocial arbetsmiljö och dels utifrån rekrytering av personal.

Justerandes signatur 	Utdragsbestyrkande	Datum
---	--------------------	-------