
Plats och tid	Personalkontorets sammanträdesrum, kl. 9.00-12.15	
Beslutande	Anne Tano (M) Harald Lagerstedt (C) Tobias Carlsson (FP) kl. 9.00-11.55 Ewa Klang (S) Ulla Svenson (S)	
Övriga deltagare	Christina Björned, personaldirektör Caroline Wermäng, sekreterare Lars-Åke Levin arb.miljösamordn. §1 Carina Falk systemförvaltare, § 9	
Utses att justera	Tobias Carlsson §§ 7-14 Ewa Klang §§ 15-16	
Sekreterare	Caroline Wermäng <i>Caroline Wermäng</i>	Paragraf 7-16
Ordförande	<i>Anne Tano</i> Anne Tano	
Justerande	<i>Tobias Carlsson</i> Tobias Carlsson	<i>Ewa Klang</i> Ewa Klang

BEVIS/ANSLAG

Justering har tillkännagivits genom anslag

Organ	Kommunstyrelsens personalutskott	
Sammanträdesdatum	2 mars 2015	
Datum för anslags uppsättande	23 mars 2015	Datum för anslags nedtagande
Förvaringsplats för protokoll		
Underskrift	<i>Caroline Wermäng</i> Caroline Wermäng	

Ks pu § 7


Dnr KS 2015/0124

Rapport Hälsosatsningen

Lars-Åke Levin, arbetsmiljösamordnare på Kommunhälsan, rapporterar från Hälsosatsningen –Hälsosamt arbetsliv 2014.

Totalt har 2200 medarbetare deltagit i de olika aktiviteterna som har arrangerats. Utvärdering har skett i samband med varje aktivitet. En utvärderingsenkät har sänts ut till samtliga chefer. Denna omfattar även medarbetarens uppfattning av hälsosatsningen. Överlag får hälsosatsningen mycket positiva omdömen. Fortsatt uppföljning av hälsosatsningen 2014 kommer att genomföras i samband med medarbetarundersökningen 2016.

Prot. utdrag:

Justerandes sign 	Utdragsbestyrkande	Datum
---	--------------------	-------

Ks pu § 8


Dnr KS 2013/0468

Redovisning frisk/sjuk

Christina Björned redovisar sjukfrånvaroläget.

Under 2013-2014 konstateras ett ökat inflöde av sjukskrivningar på nationell nivå. Varbergs kommuns sjukfrånvaro har ökat under 2014 men ligger fortfarande på en förhållandevis låg nivå.

Prot. utdrag:

Justerandes sign 	Utdragsbestyrkande	Datum
---	--------------------	-------

Ks pu § 9


Dnr KS 2015/0125

Kommunhälsans erbjudande

Christina Björned informerar om Kommunhälsans olika erbjudande för ökad hälsa.

Kommunhälsan tecknar årligen överenskommelser med förvaltningarna om aktuella insatser. Insatserna har förebyggande syfte och det finns också möjlighet för medarbetare att anmäla sig till olika öppna hälsogrupper i Kommunhälsans regi.

Prot. utdrag:

Justerandes sign 	Utdragsbestyrkande	Datum
---	--------------------	-------


Ks pu § 10

Dnr KS 2014/0597

Personalstödsprojektet

Christina Björned informerar om erbjudandet om personalstöd som riktar sig till 1100 medarbetare på Socialförvaltningen och Serviceförvaltningen. Dessa båda förvaltningar hade den högsta sjukfrånvaron under 2014. Syftet är att ge medarbetarna möjlighet till samtalsstöd vid problem, som inte är relaterade till arbetet men som kan orsaka sjukdom och ohälsa.

Prot. utdrag:

Justerandes sign 	Utdragsbestyrkande	Datum
---	--------------------	-------

Ks pu § 11

Dnr KS 2013/0228



Timavlönade och sysselsättningsgrad

Christina Björned informerar om att arbetet med att minska andelen timmar som utförs av timavlönade fortgår. Under 2014 ökade andelen timmar som utfördes av timavlönade med 0,3 procentenheter jämfört med 2013.

De timavlönade minskade kraftigt under 2013 då alla sommarvikarier med vikariat överstigande en månad blev månadsavlönade. Under 2014 var samtliga vikarier timavlönade upp till tre månader. Under 2015 kommer tillämpningen bli densamma som 2013.

Den genomsnittliga sysselsättningsgraden för samtliga tillsvidareanställda är 2014 92,8 %. Av de tillsvidareanställda medarbetarna arbetar 70 % heltid. Båda siffrorna innebär en ökning från tidigare år.

Prot. utdrag:

Justerandes sign 	Utdragsbestyrkande 	Datum
---	---	-------

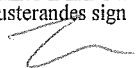

Ks pu § 12

Dnr KS 2015/0126

Personalbokslut 2014

Christina Björned informerar om personalbokslutet som beskriver genomfört arbete för att nå fullmäktiges mål samt ger en personalöversikt. Informationen kommer att vara en del i kommunens årsredovisning.

Prot. utdrag:

Justerandes sign 	Utdragsbestyrkande 	Datum
---	---	-------

Ks pu § 13


Dnr KS 2015/0127

Kommunens rutin för avgångssamtal

Christina Björned informerar om den rutin som finns för avgångssamtal och hur den är tänkt att användas ute på förvaltningarna.

Personalutskottet ger personalkontoret i uppdrag att ta fram en enkät för att fånga upp avgångsorsaker till att medarbetare slutar sin anställning i Varbergs kommun.

Prot. utdrag:

Justerandes sign 	Utdragsbestyrkande	Datum
---	--------------------	-------


Ks pu § 14

Dnr KS 2015/0128

Förstudie gemensamt lönecentrum

Christina Björned informerar om att Varbergs kommun kommer att vara med i en förstudie för att utreda förutsättningarna för olika grader av samarbetet kring lönehanteringen i Hallandskommunerna.

Prot. utdrag:

Justerandes sign 	Utdragsbestyrkande	Datum
---	--------------------	-------


Ks pu § 15

Dnr KS 2015/0129

Information pensionsavtal

Christina Björned och Carina Falk informerar om det cirkulär som kommit från SKL gällande tillämpning av pensionsavtalet AKAP-KL samt konsekvenserna för Varbergs kommun.

Prot. utdrag:

Justerandes sign 	Utdragsbestyrkande	Datum
---	--------------------	-------

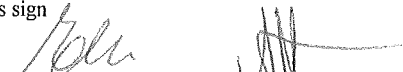
Ks pu § 16

Dnr

Övriga frågor

Dialog fördes om kommunikationsvägar mellan medarbetare och chefer.

Prot. utdrag:

Justerandes sign		Utdragsbestyrkande	Datum
------------------	---	--------------------	-------