



**VARBERGS
KOMMUN**

Policy för jämställdhet och mångfald i arbetslivet

Dokumenttyp: Policy	Dokumentnamn: Policy för jämställdhet och mångfald i arbetslivet	Diarienummer: KS 2017/0358
Beslutad av: Kommunfullmäktige	Beslutsdatum: 2017-09-19, § 149	Giltig till och med: Tills vidare
Gäller för: Varbergs kommun	Dokumentansvarig avdelning: Kommunkansliet	Senast reviderad: 2012-06-25



**VARBERGS
KOMMUN**

Policy för jämställdhet och mångfald i arbetslivet

Varbergs kommun ska vara en attraktiv och inkluderande arbetsgivare. Det interna jämställdhets- och mångfaldsarbetet ska motverka diskriminering och främja allas lika rätt i frågor om arbete, anställnings- och andra arbetsvillkor samt utveckling i arbetet oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

På kommunens arbetsplatser ska det råda nolltolerans mot alla former av diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.

Jämställdhets- och mångfaldsarbetet ska genomsyras av Varbergs vision *Västkustens kreativa mittpunkt* och präglas av *nyttänkande, framåtanda, kunskap och mod.*

Diskrimineringslagen ger arbetsgivaren huvudansvaret för jämställdhets- och mångfaldsarbetet i arbetslivet.

Jämställdhet innefattar kvinnors och mäns lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter i alla områden i livet.

Mångfald och jämlikhet är vidare begrepp som omfattar förhållandet mellan alla individer och grupper i samhället. Det innebär att alla människor ska ha lika rättigheter, möjligheter och skyldigheter inom alla väsentliga områden i livet.

Varbergs kommun som arbetsgivare ska målinriktat och aktivt arbeta för att:

- Organisatoriska, sociala och fysiska arbetsförhållanden ska lämpa sig för samtliga medarbetare
- Inga osakliga löneskillnader ska förekomma
- Rekryteringar ska vara fria från diskriminering
- Alla medarbetare ska ges möjlighet till kompetensutveckling på ett likvärdigt sätt
- Alla medarbetare ska ges möjlighet att kunna förena arbete med föräldraskap
- Förebygga och motverka trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier
- Genomföra insatser för att främja en jämnare könsfördelning

Denna policy kompletteras med riktlinjer och handlingsplaner.