

Ks § 97

Dnr KS 2018/0115

Svar på revisionsrapport om Våld i nära relationer

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

- 1 godkänna yttrande daterat 6 april 2018 som svar på kommunrevisionsrapport *Våld i nära relation*.

Beskrivning av ärendet

Kommunrevisionen har fått i uppdrag att kartlägga arbetet med våld i nära relation för att se om arbetet sker på ett ändamålsenligt sätt. Uppdraget har ingått i revisionen för 2017. Revisionens sammanlagda bedömning är att arbetet med våld i nära relation sker på ett ändamålsenligt sätt men att frågan behöver lyftas på en kommunövergripande nivå så att alla kommunens verksamheter får kunskap i ämnet och kan uppmärksamma ärenden där våld/hot förekommer. Mot bakgrund av granskningen lämnas ett antal rekommendationer till såväl socialnämnden som kommunstyrelsen.

Rekommendationerna till kommunstyrelsen är

- ta fram ett mätbart mål riktat till arbetet med våld i nära relation
- säkerställ att berörd personal i kommunen får en grundläggande utbildning om våld i nära relation så att det blir lättare för personal att uppmärksamma signaler hos personer de möter i sitt arbete eller bland sina kollegor.

Beslutsunderlag

Arbetsutskottet 24 april 2018, § 190.

Beslutsförslag 6 april 2018.

Yttrande 6 april 2018.

Revisionsrapport – *Våld i nära relation*.

Övervägande

Frågan om att säkerställa att berörd personal i kommunen får en grundläggande utbildning om våld i nära relation är angelägen vilket framgår av föreliggande revisionsrapport. Ett sätt att möta detta behov är att personalkontoret tillhandahåller sådan utbildning inom kontorets ansvar för övergripande kompetensutveckling. Utbildning inom området kan med fördel genomföras av intern kompetens genom medarbetare på socialförvaltningen och återkomma årligen vid två tillfällen. Detta får till följd att berörda medarbetare alltid kan ta del av kompetenshöjningen och

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

också säkra att de som inte kan delta vid ett visst tillfälle kan göra det vid ett senare tillfälle.

En metod för att sätta upp ett mätbart mål för arbetet med våld i nära relationer är mäta mängden medarbetare som erbjudits aktuell utbildning i ämnet. Det mätbara målet föreslås vara att 100 medarbetare per år erbjudits kompetenshöjningen i form av öppen föreläsning i ämnet.

Protokollsutdrag: Kommunrevisionen
Samtliga nämnder för kännedom

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

Yttrande över revisionsrapport om ”våld i nära relation”

Kommunrevisionen har fått i uppdrag att kartlägga arbetet med våld i nära relation för att se om arbetet sker på ett ändamålsenligt sätt. Uppdraget har ingått i revisionen för 2017. Revisionsrapportens sammanlagda bedömning är att arbetet med ”våld i nära relation” sker på ett ändamålsenligt sätt men att frågan behöver lyftas på en kommunövergripande nivå så att alla kommunens verksamheter får kunskap i ämnet och kan uppmärksamma ärenden där våld/hot förekommer.

Revisionsrapporten lämnar även ett antal rekommendationer direkt till socialnämnden. Dessa berörs inte närmare i detta yttrande.

Revisionsrapporten rekommenderar att Kommunstyrelsen

- tar fram ett mätbart mål riktat till arbetet med våld i nära relation.
- säkerställer att berörd personal i kommunen får en grundläggande utbildning om våld i nära relation så att det blir lättare för personal att uppmärksamma signaler hos personer de möter i sitt arbete eller bland sina kollegor.

Personalkontoret ansvarar för kommunövergripande kompetensutveckling kommunens medarbetare. Ett möjligt mätbart mål riktat till arbetet med våld i nära relation skulle kunna hänga samman med rekommendationen om grundläggande utbildning för kommunens medarbetare i frågan. Målet skulle då kunna vara att ett visst antal medarbetare per år erbjudits och/eller genomgått utbildning i ämnet.

Grundläggande utbildning för berörd personal bedöms kunna erbjudas genom öppna föreläsningar vid två tillfällen per år. Dessa föreläsningar skulle kunna omfatta 50 deltagare per tillfälle vilket innebär en kompetenshöjande insats för 100 medarbetare per år. Insatsen kan vara löpande och kontinuerlig och erbjudas årligen under överskådlig tid framöver. Personalkontoret kan arrangera denna

POSTADRESS	BESÖKSADRESS	TELEFON	ORGANISATIONSNUMMER	E-POSTADRESS
Varbergs kommun	Engelbrectsgatan 15, Östra Vallgatan 12 (hiss)	0340-880 00	212000-1249	ks@varberg.se
432 80 Varberg	432 80 varberg	TELEFAX 0340-67 64 52		WEBBPLATS www.varberg.se

insats och företrädesvis få den att bli genomförd genom medarbetare på socialförvaltningen med god kompetens inom området. Det mätbara målet skulle i så fall vara att 100 medarbetare per år erbjuds kompetenshöjning inom området "våld i nära relation".

Kommunstyrelsen

Ann-Charlotte Stenkil (M)
Kommunstyrelsens ordförande



**VARBERGS
KOMMUN**

Kommunstyrelsens förvaltning
Jan Hellkvist, 0340-882 14

Beslutsförslag
2018-04-06

1 (2)
Dnr: KS 2018/0115-6

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Svar på revisionsrapport om "våld i nära relationer"

Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

1. godkänna yttrande daterat 6 april 2018 som svar på kommunrevisions rapport *Våld i nära relation*.

Beskrivning av ärendet

Kommunrevisionen har fått i uppdrag att kartlägga arbetet med våld i nära relation för att se om arbetet sker på ett ändamålsenligt sätt. Uppdraget har ingått i revisionen för 2017. Revisionens sammanlagda bedömning är att arbetet med våld i nära relation sker på ett ändamålsenligt sätt men att frågan behöver lyftas på en kommunövergripande nivå så att alla kommunens verksamheter får kunskap i ämnet och kan uppmärksamma ärenden där våld/hot förekommer. Mot bakgrund av granskningen lämnas ett antal rekommendationer till såväl socialnämnden som kommunstyrelsen.

Rekommendationerna till kommunstyrelsen är

- Ta fram ett mätbart mål riktat till arbetet med våld i nära relation.
- Säkerställ att berörd personal i kommunen får en grundläggande utbildning om våld i nära relation så att det blir lättare för personal att uppmärksamma signaler hos personer de möter i sitt arbete eller bland sina kollegor.

Beslutsunderlag

Beslutsförslag 6 april 2018.

Yttrande 6 april 2018.

Revisionsrapport – "Våld i nära relation".

Övervägande

Frågan om att säkerställa att berörd personal i kommunen får en grundläggande utbildning om våld i nära relation är angelägen vilket framgår av föreliggande revisionsrapport. Ett sätt att möta detta behov är att

POSTADRESS	BESÖKSADRESS	TELEFON	ORGANISATIONSNUMMER	E-POSTADRESS
Varbergs kommun	Engelbrektsgatan 15, Östra Vallgatan 12 (hiss)	0340-880 00	212000-1249	ks@varberg.se
432 80 Varberg		TELEFAX 0340-67 64 52		WEBBPLATS www.varberg.se

personalkontoret tillhandahåller sådan utbildning personkontorets ansvar för övergripande kompetensutveckling. Utbildning inom området kan med fördel genomföras av intern kompetens genom medarbetare på socialförvaltningen och återkomma årligen vid två tillfällen. Detta får till följd att berörda medarbetare alltid kan ta del av kompetenshöjningen och också säkra att de som inte kan delta vid ett visst tillfälle kan göra det vid ett senare tillfälle.

Ett sätt att sätta upp ett mätbart mål för arbetet med våld i nära relationer på är mäta mängden medarbetare som erbjudits aktuell utbildning i ämnet. Det mätbara målet föreslås vara att 100 medarbetare per år erbjudits kompetenshöjningen i form av öppen föreläsning i ämnet.

Ekonomi och verksamhet

Beslutet i sig påverkar inte kommunens ekonomi nämnvärt. Vissa kostnader uppstår för arrangemangen av de öppna föreläsningar men detta kan hanteras inom ramen för befintlig budget.

Samråd

Kommunstyrelsens förvaltning

Kristina Taremark
Personaldirektör

Jan Hellkvist
Avdelningschef

Protokollsutdrag

Kommunrevisionen
Samtliga nämnder för kännedom