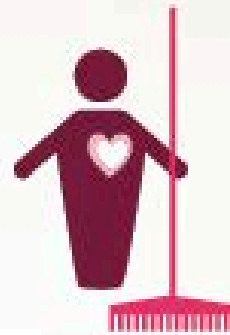


# VARBERGS OMSORG



Ägarsamråd april 2014



Varbergs  
kommun



# Ägarsamråd utifrån ägaruppdraget

Föregående ägarsamråd: Egenregins årsrapport 2013

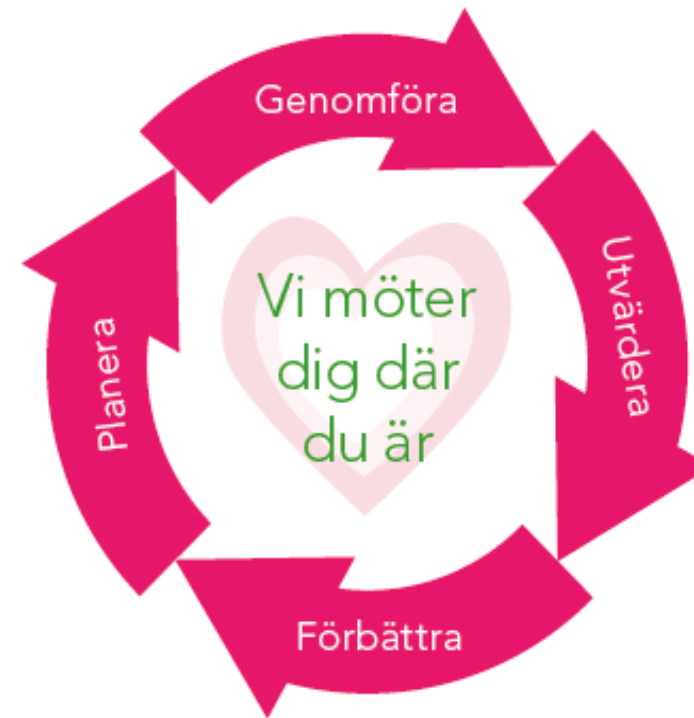
Idag: Egenregins årsplan för 2014





Årsrapport och årsplan styr vårt utvecklingsarbete.

- Framgångsområden skall underhållas
- utvecklingsområden skall utvecklas





Föregående ägarsamråd definierades framgångsfaktorer och förbättringsområden:

Fortsatt utvecklingsområde Personal:

- Sänka sjukfrånvaron
- Öka kompetensen i verksamheten

Fortsatt utvecklingsområde Kvalitet:

- Medvetandegöra och definiera arbetssätt, modeller och verktygslådor.
- Öka känslan av kontinuitet, delaktighet och inflytande
- Profilerings av särskilt boende för äldre





## Planerade aktiviteter Personal

### **Minskad sjukfrånvaro**

Satsning på lokalerna för hemtjänstens verksamheter

Återkoppla gott arbete och ge en känsla av att göra tillräckligt bra arbete ute i verksamheterna

Fortsatt arbete med personalvårdsronder

Aktivt arbete vid sjukdom för snabb återgång

**Ökad kompetens** (mål 80% efter 2014)

**Övrigt**





## Planerade aktiviteter Personal

### **Minskad sjukfrånvaro**

Satsning på lokalerna för hemtjänstens verksamheter

Återkoppla gott arbete och ge en känsla av att göra tillräckligt bra arbete ute i verksamheterna

Fortsatt arbete med personalvårdsronder

Aktivt arbete vid sjukdom för snabb återgång

### **Ökad kompetens** (mål 80% med adekvat formell utbildning efter 2014)

Plan för fortsatta möjligheter för de som påbörjat studier via omvårdnadslyftet

Internutbildning inom LSS via nationell modell, "Carpe"

Fortsatt bred satsning inom demens

### **Övrigt**





## Planerade aktiviteter Personal

### **Minskad sjukfrånvaro**

Satsning på lokalerna för hemtjänstens verksamheter

Återkoppla gott arbete och ge en känsla av att göra tillräckligt bra arbete ute i verksamheterna

Fortsatt arbete med personalvårdsronder

Aktivt arbete vid sjukdom för snabb återgång

### **Ökad kompetens** (mål 80% med adekvat formell utbildning efter 2014)

Plan för fortsatta möjligheter för de som påbörjat studier via omvårdnadslyftet

Internutbildning inom LSS via nationell modell, "Carpe"

Demensboenden fortsatt satsning

### **Övrigt**

Förstudie för minskning av delade turer inom äldreomsorg påbörjas hösten 2014





## Planerade aktiviteter Kvalitet

### **Medvetandegöra och definiera arbetssätt, modeller**

Fortsatt arbete med att implementera tydliggörande pedagogik och lågaffektivt bemötande som "paraply" av arbetssätt

**Öka känslan av kontinuitet**

**Öka känslan av delaktighet**

**Profilering**







## Planerade aktiviteter Kvalitet

### **Medvetandegöra och definiera arbetssätt, modeller**

Fortsatt arbete med att implementera tydliggörande pedagogik och lågaffektivt bemötande som "paraply" av arbetssätt

### **Öka känslan av kontinuitet**

Arbete med tydliga genomförandeplaner

Minskad sjukfrånvaro

Planering och schemaläggning utifrån genomförandeplaner

Ökad kompetens

### **Öka känslan av delaktighet**

### **Profilering**





## Planerade aktiviteter Kvalitet

### **Medvetandegöra och definiera arbetssätt, modeller**

Fortsatt arbete med att implementera tydliggörande pedagogik och lågaffektivt bemötande som "paraply" av arbetssätt

### **Öka känslan av kontinuitet**

Arbete med tydliga genomförandeplaner

Minskad sjukfrånvaro

Planering och schemaläggning utifrån genomförandeplaner

Ökad kompetens

### **Öka känslan av delaktighet**

Utbildar internt i genomförandeplaner

Alla enheter arbetar fram en plan för ökad delaktighet

Fokusgrupper och djupintervjuer som metod för att kartlägga upplevelse om vad som är viktigast för kund

Kvalitetsombuden

### **Profilerings**





## Planerade aktiviteter Kvalitet

### **Medvetandegöra och definiera arbetssätt, modeller**

Fortsatt arbete med att implementera tydliggörande pedagogik och lågaffektivt bemötande som "paraply" av arbetssätt

### **Öka känslan av kontinuitet**

Arbete med tydliga genomförandeplaner

Minskad sjukfrånvaro

Planering och schemaläggning utifrån genomförandeplaner

Ökad kompetens

### **Öka känslan av delaktighet**

Utbildar internt i genomförandeplaner

Alla enheter tar fram en plan för ökad delaktighet

Fokusgrupper och djupintervjuer som metod för att kartlägga upplevelse om vad som är viktigast

Kvalitetsombuden

### **Profilerings**

Kopplat till delaktighet kommer bjudas in till dialog med kunder och anhöriga för att definiera inriktningar och kriterier





Vision 2025

Socialnämndens övergripande mål/ägarsamråd

Varbergs omsorgs årsplan

Enhetens årsplan

**Medarbetarsamtal**

