




Plats och tid	Personalkontorets sammanträdesrum, kl. 8.30-12.00	
Beslutande	Anne Tano (M) Harald Lagerstedt (C) Tobias Carlsson Liberalerna Ewa Klang (S) Ulla Svenson (S)	
Övriga deltagare	Christina Björned, personaldirektör Mona Andersson, sekreterare Kristina Taremark, avd.chef Kommunhälsan §§ 65-66	
Utses att justera	Tobias Carlsson	
Sekreterare	 Mona Andersson	Paragraf 65-70
Ordförande	 Anne Tano	
Justerande	 Tobias Carlsson	

Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Kommunstyrelsens personalutskott
Sammanträdesdatum	5 december 2016
Datum då anslaget sätts upp	25 januari 2017
Datum då anslaget tas ned	16 februari 2017
Förvaringsplats för protokollet	Kommunkansliet, Engelbrektsgatan 15
Underskrift	 Mona Andersson

Ks pu § 65


Dnr KS 2016/0547

Policy gällande alkohol och droger. Handlingsplan gällande alkohol och droger.

Kristina Taremark går igenom förslag till policy gällande alkohol och droger utifrån de synpunkter och frågor som ställts av Centrala samverkansgruppen. Policyn omfattar samtliga anställda och gäller under arbetstid.

Kristina Taremark redogör också för de förtydliganden som gjorts i Handlingsplan för alkohol och droger med anledning av frågeställningar från Centrala Samverkansgruppen. Bl. a. ska paragrafhänvisningar till AB ersättas med klartext.

Prot. utdrag:

Justerandes signatur 	Utdragsbestyrkande	Datum
---	--------------------	-------

Ks pu § 66

Dnr KS 2016/0517


Handlingsplan med anledning av den partsgemensamma avsiktsförklaringen för sänkt sjukfrånvaro och ökad hälsa - fortsatt förankringsprocess

Kristina Taremark och Christina Björned har arbetat fram ett förslag till handlingsplan med anledning av den partsgemensamma avsiktsförklaringen för sänkt sjukfrånvaro och ökad hälsa. Förslaget har tidigare presenterats för personalutskottet.

Kristina Taremark redogör för förtydliganden i förslaget som gjorts efter kontakt med Sveriges Kommuner och Landsting (SKL), samt för det stödmaterial som SKL tagit fram och som kommer att publiceras på Sunt Livs webbplats.

Handlingsplanen ska i nästa steg redovisas i Kommunstyrelsen.

Prot. utdrag:

Justerandes signatur 	Utdragsbestyrkande	Datum
---	--------------------	-------


Ks pu § 67

Dnr KS 2017/0025

Förslag till lokalt kollektivavtal om akademisk specialisttjänstgöring för tillsvidare anställd sjuksköterska inom socialförvaltningen

Christina Björned informerar om förslag till lokalt kollektivavtal om akademisk specialisttjänstgöring för tillsvidareanställd sjuksköterska inom socialförvaltningen. Arbetsgivaren och Vårdförbundet är överens om att teckna lokalt kollektivavtal för att möjliggöra för tillsvidareanställda sjuksköterskor inom socialförvaltningen att vidareutbilda sig till specialistsjuksköterskor inom godkänt område på betald arbetstid. Personalutskottet godkänner förslaget till lokalt kollektivavtal.

Prot. utdrag:

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
		


Ks pu § 68

Dnr KS 2017/0033

SKL:s projekt rörande systematiskt arbete för att hantera våld mot förtroendevalda

Anne Tano informerar om SKL:s projekt med syfte att förebygga hat och hot mot förtroendevalda i landets kommuner. Målet är att ta fram en handlingsplan. Varbergs kommun har anmält intresse för att delta i projektet. Om kommen blir utsedd att delta kommer Anne Tano att vara kommunens representant i projektet.

Prot. utdrag:

Justerandes signatur 	Utdragsbestyrkande	Datum
---	--------------------	-------


Ks pu § 69

Dnr KS 2017/0035

Aktiviteter kopplade till kommunens lönestrategiska arbete

Mona Andersson informerar om de aktiviteter, kopplade till kommunens lönestrategiska arbete, som genomförts under hösten inför löneöversyn 2017; översyn av AID-kodning och titulatur samt anvisning för AID-kodning, uppdatering av handlingsplan för jämställda och konkurrenskraftiga löner, översyn och uppdatering av kommunens arbetsvärderingar samt uppdatering av den långsiktiga lönestrategin. Mona Andersson informerar också om det behov av ny arbetsvärdering som aktualiserats och som planeras att genomföras direkt efter avslutad löneöversyn 2017.

Prot. utdrag:

Justerandes signatur 	Utdragsbestyrkande	Datum
--	--------------------	-------

Ks pu § 70

Dnr KS 2017/0037

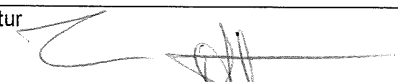
Styrande för kommunens arbete inom arbetsgivarområdet och för att vara en attraktiv arbetsgivare, koppling till det arbetsgivarpolitiska programmet etc.

Christina Björned informerar om vilka styrdokument som finns inom det arbetsgivarpolitiska området; kommunstyrelsens reglemente, personalstadgan, policyer beslutade av kommunfullmäktige och principiella beslut inom arbetsgivarområdet som beslutats av personalutskottet, samt om hur dessa är kopplade till det arbetsgivarpolitiska programmet.

Christina Björned redogör också för aktuellt arbete inom de prioriterade områden inom området "Attraktiv arbetsgivare" som kommunfullmäktige tar upp i budgetdokumentet; personal- och kompetensförsörjning samt hälsosamt arbetsliv. Till detta kommer också kommunfullmäktiges särskilda krav på ett aktivt arbete för ökad jämställdhet och mot diskriminering.

Genomgång av aktuella policyer kommer att ske i personalutskottet under våren 2017.

Prot. utdrag:

Justerandes signatur 	Utdragsbestyrkande	Datum
---	--------------------	-------