

Plats och tid Stadshus C, sammanträdesrum Neden, kl. 17.00-18.00

Beslutande Anne Tano (M)
Harald Lagerstedt (C)
Tobias Carlsson (L)
Ewa Klang (S)
Ulla Svensson (S)

Övriga deltagare Christina Björned, personaldirektör

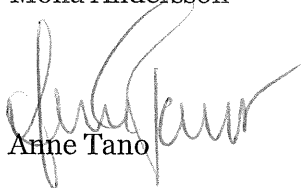
Utses att justera Ulla Svensson

Sekreterare


Mona Andersson

Paragraf 50-52

Ordförande


Anne Tano

Justerande


Ulla Svensson

Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

20 juni 2017

Datum då anslaget sätts upp

12 juli 2017

Datum då anslaget tas ned

3 ^{augusti} juli 2017

**Förvaringsplats för
protokollet**

Kommunkansliet, Engelbrektsgatan 15

Underskrift


Mona Andersson

Ks pu § 50

Dnr KS 2017/0283

Riktlinje och handlingsplan kränkande särbehandling, mobbning och trakasserier

Lovisa Dahlqvist informerade vid sammanträdet 2017-05-29 om innehållet i förslagen till riktlinje samt handlingsplan mot kränkande särbehandling. En utbildningsinsats för chefer och skyddsombud planeras till hösten. Utbildningen inleds med en föreläsning med Stefans Blomberg den 14 september. Personalutskottets ledamöter bjuds in till denna föreläsning.

Därefter har ärendet, den 15 juni, föredragits i Centrala Samverkansgruppen.

Beslut


Personalutskottet föreslås besluta

1. godkänna riktlinje för kränkande särbehandling, mobbning och trakasserier
2. godkänna handlingsplan för kränkande särbehandling, mobbning och trakasserier
3. ersätta nuvarande "Kränkande särbehandling, riktlinje med råd och anvisningar" med föreliggande riktlinje samt handlingsplan.

Beskrivning av ärendet

Varbergs kommun har sedan 2007 12 11 haft en riktlinje för hantering av kränkande särbehandling med råd och anvisningar. Under de senaste åren har arbetsmiljöforskningen konstaterat att en ansenlig del av den arbetsrelaterade ohälsan har koppling till såväl kränkande särbehandling som mobbning och trakasserier. SBU, Statens beredning för medicinsk utvärdering, skriver i en rapport från februari 2014 att män och kvinnor som upplever mobbning eller svåra konflikter på arbetet utvecklar mer depressionssyndrom än andra. Runt hundra personer årligen beräknas ta sitt liv där det finns koppling till mobbning på arbetet (SBU, 1999:69). Den senaste rapporten om Arbetssskador från Arbetsmiljöverket kom i juni 2016. Den visar att drygt 1000 anmälningar inkom under år 2015 avseende mobbning, kränkande särbehandling och trakasserier. Åtta av tio anmälningar avsåg kvinnor och kommer i stor utsträckning från medarbetare inom vård och omsorg. Således är detta ett stort samhälls- och arbetsmiljöproblem.

Kränkande särbehandling och mobbning

Justerandes signatur 	Utdragsbestyrkande	Datum
---	--------------------	-------

Våren 2016 trädde Arbetsmiljöverkets förtydligande föreskrift om organisatorisk och social arbetsmiljö, AFS 2015:4, i kraft. Då slogs den tidigare särskilda arbetsmiljöföreskriften om Kränkande särbehandling i arbetslivet (AFS 1993:17) samman med frågor om bland annat arbetsbelastning, psykisk påfrestning och arbetstid. I AFS 2015:4 har flera krav förtydligats. Bland annat måste arbetsgivaren försäkra sig om att arbetsledare och chefer har kunskaper om hur man förebygger och hanterar kränkande särbehandling:

”§ 6

Arbetsgivaren ska se till att arbetsledare och chefer har nedanstående kunskaper:

1. hur man förebygger och hanterar ohälsosam arbetsbelastning
2. hur man förebygger och hanterar kränkande särbehandling

Arbetsgivaren ska se till att det finns förutsättningar att omsätta dessa kunskaper i praktiken.”

Vidare finns krav på rutiner och riktlinje:

”§13

Arbetsgivaren ska klargöra att kränkande särbehandling inte accepteras i verksamheten. Arbetsgivaren ska vidta åtgärder för att motverka förhållanden i arbetsmiljön som kan ge upphov till kränkande särbehandling”.

”§14

Arbetsgivaren ska se till att det finns rutiner för hur kränkande särbehandling ska hanteras. Av rutinerna ska det framgå


1. vem som tar emot information om att kränkande särbehandling förekommer,
2. vad som händer med informationen om att kränkande särbehandling förekommer,
3. hur och var de som är utsatta snabbt kan få hjälp.

Arbetsgivaren ska göra rutinerna kända för alla arbetstagare”

Diskriminering

Från och med den 1 januari har diskrimineringslagen (2008:567) skärpts, främst avseende aktiva åtgärder i arbetslivet för att motverka diskriminering. I detta sammanhang innebär att arbetsgivaren ska ha rutiner för att förhindra trakasserier och sexuella trakasserier.

Eftersom diskriminering, trakasserier, mobbning och kränkande särbehandling tangerar varandra, har personalkontoret under 2016 arbetat för att formulera en riktlinje och handlingsplan som lever upp till de nya lagkraven. Detta för att underlätta hanteringen av dessa frågor för kommunens chefer och medarbetare.

Justerandes signatur 	Utdragsbestyrkande	Datum
---	--------------------	-------


Beslutsunderlag

Protokollsutdrag Personalutskottet 2017 04 24

Protokollsutdrag Central Samverkansgrupp 2017 05 018

Riktlinje kränkande särbehandling, mobbning och trakasserier

Handlingsplan kränkande särbehandling, mobbning och trakasserier

Justerandes signatur		Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	---	--------------------	-------

Ks pu § 51

Dnr KS 2017/0405

Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor med mera – LOK 17, avseende OFR:s förbundsområde Allmän kommunal verksamhet


Kollektivavtal har träffats mellan Sveriges Kommuner och Landsting å ena sidan och OFR:s förbundsområde Allmän Kommunal Verksamhet å den andra, med rekommendation till kommunerna om att teckna Lokalt kollektivavtal – LOK 17.

Beslut

Personalutskottet beslutar att teckna Lokalt kollektivavtal LOK 17, med samma lydelse som HÖK 17 för OFR:s förbundsområde Allmän kommunal verksamhet.

Beskrivning av ärendet

Kollektivavtal har träffats mellan Sveriges Kommuner och Landsting å ena sidan och OFR:s förbundsområde Hälso- och sjukvård å den andra, med rekommendation till kommunerna om att teckna Lokalt kollektivavtal – LOK 17.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
		

Ks pu § 52

Dnr KS 2017/0406

Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor med mera – LOK 17, avseende OFR:s förbundsområde Läkare


Kollektivavtal har träffats mellan Sveriges Kommuner och Landsting å ena sidan och OFR:s förbundsområde Läkare, med rekommendation till kommunerna om att teckna Lokalkollektivavtal – LOK 17.

Beslut

Personalutskottet beslutar att teckna Lokalt kollektivavtal LOK 17, med samma lydelse som HÖK 17 för OFR:s förbundsområde Läkare.

Beskrivning av ärendet

Kollektivavtal har träffats mellan Sveriges Kommuner och Landsting å ena sidan och OFR:s förbundsområde Läkare å den andra, med rekommendation till kommunerna om att teckna Lokalt kollektivavtal – LOK 17.

Justerandes signatur 	Utdragsbestyrkande	Datum
---	--------------------	-------