

Plats och tid Personalkontorets sammanträdesrum, kl. 9.00-12.00

Beslutande Harald Lagerstedt (C)
Tobias Carlsson Liberalerna
Ewa Klang (S)
Ulla Svenson (S)

Övriga deltagare Christina Björned, personaldirektör
Mona Andersson, sekreterare
Kristina Westergård
Jan Hellkvist

Utses att justera Tobias Karlsson

Sekreterare



Mona Andersson

Paragraf 1-7

Ordförande



Ewa Klang

Justerande



Tobias Karlsson

BEVIS/ANSLAG

Justering har tillkännagivits genom anslag

Organ

Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

1 februari 2016

**Datum för anslags
uppsättande**

24 februari 2016

**Datum för anslags
nedtagande**

**Förvaringsplats för
protokoll**

Underskrift



Mona Andersson

Ks pu § 1

Dnr KS 2015/0637

Begäran om översyn av arvoden för sociala nämndens sociala utskott

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att

- föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige att anta arvoden för sociala nämndens sociala utskott enligt följande nivåer

Ledamot	5 %
Ersättare	3 %

Beskrivning av ärendet



Sociala nämndens sociala utskott har schemalagda möten ca 26 gånger per år utan sommaruppehåll, samt 4-6 extra möten per år.

Antalet ärenden som ska tas upp vid varje möte har ökat kraftigt. I dagsläget ingår ca 190 ensamkommande flyktingbarn i ansvarsområdet. Detta har medfört att den beräknade inläsningstiden om 2 timmar inför varje möte inte är tillräcklig. Bedömningen är att det krävs 4-5 timmars inläsningstid för att ledamöter/ersättare ska vara bra insatta i varje enskilt ärende. Med anledning av detta görs nu en översyn av arvoden för ledamöter och ersättare i sociala utskottet.

Förslag om ersättningar och arvoden utgår från ”Bestämmelser om ersättningar och arvoden till förtroendevalda i Varbergs kommun 2015-2018” (KSP 2014/0273-4)

Ovanstående förändringar föreslås införas i ”Bestämmelser om ersättningar och arvoden till förtroendevalda i Varbergs kommun 2015 – 2018” (KSP 2014/0273-4)

Prof. utdrag: Kommunstyrelsen
Socialnämnden

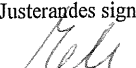

Justerandes sign 	Utdragsbestyrkande 	Datum
---	---	-------

Ks pu § 2

Dnr KS 2016/0065

Personalförsörjningsanalys och rapport

Kristina Westergård informerar om kommunens personalförsörjningsanalys och rapport för 2015 samt prognos och utblick mot 2030.

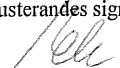

Justerandes sign 		Utdragsbestyrkande	Datum
---	---	--------------------	-------

Ks pu § 3

Dnr KS 2016/0066

Kommunens mångfaldsarbete och arbete mot diskriminering

Kristina Westergård informerar om kommunens mångfaldspolicy och arbete mot diskriminering samt de mångfaldsplaner som ska finnas för varje förvaltning.

Justerandes sign 		Utdragsbestyrkande	Datum
---	---	--------------------	-------



Ks pu § 4

Dnr KS 2016/0067

Översyn av 2006 års HR-organisation

Christina Björned informerar om översynen av 2006 års HR-organisation.

I kommunstyrelsens budget för 2015 gavs i uppdrag att utvärdera 2006 års organisation inom HR-området med förslag på åtgärder och anpassningar till dagens behov. Rapporten kommer att redovisas i kommunstyrelsen för godkännande.

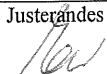

Justerandes sign 	Utdragsbestyrkande 	Datum
---	---	-------

Ks pu § 5

Dnr KS 2016/0068

Kommunens ledarutvecklingsinsatser

Jan Hellkvist informerar om kommunens ledarutvecklingsinsatser. Vissa insatser är nya och är framtagna i samarbete med förvaltningsrepresentanter. Ett samlat dokument har tagit fram som knyter an till "Ledning och styrning i Varbergs kommun".

Justerandes sign 		Utdragsbestyrkande	Datum
---	---	--------------------	-------

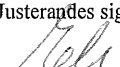

Ks pu § 6

Dnr KS 2014/0185

Uppföljning av genomförda granskningar av Revisionen

Christina Björned informerar om den, av revisionen begärda, uppföljning som gjorts av tidigare genomförda granskningar och de svar som lämnats på revisionsrapporterna avseende

- Granskning av kommunens chefsrekrytering och ledarutveckling
- Riktlinjer för bisysslor

Justerandes sign 	Utdragsbestyrkande 	Datum
---	---	-------

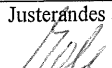

Ks pu § 7

Dnr KS 2016/0069

Övriga ärenden

Socialförvaltningen vill utöka antalet ledningsnivåer inom organisationen. Med anledning av detta förs en diskussion om någon reglering av antalet ledningsnivåer finns i kommunens styrdokument.

Personalutskottet konstaterar att enligt gällande lokal personalstadga beslutar myndigheten i frågor som berör underställd förvaltningsorganisation, inklusive antalet befattningar.

Justerandes sign 		Utdragsbestyrkande	Datum
---	---	--------------------	-------