

**Plats och tid** Personalkontorets sammanträdesrum, kl. 13.00-14.00

**Beslutande** Lena Andersson (M)  
Harald Lagerstedt (C)  
Marianne Nord Lyngdorf (FP)  
Ulla Svenson (S)

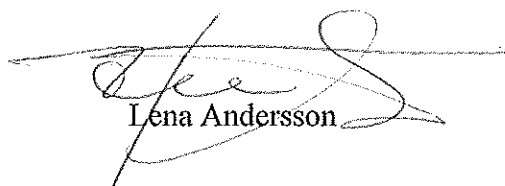
**Övriga deltagare** Christina Björned, personalchef  
Caroline Wermäng, HR-strateg

**Utses att justera** Harald Lagerstedt

**Sekreterare** Caroline Wermäng

**Paragraf** 7-9

**Ordförande**



Lena Andersson

**Justerande**



Harald Lagerstedt

#### BEVIS/ANSLAG

Justering har tillkännagivits genom anslag

**Organ** Kommunstyrelsens personalutskott

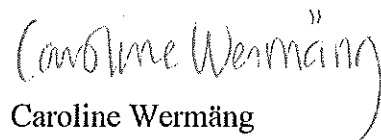
**Sammanträdesdatum** 17 februari 2014

**Datum för anslags  
uppsättande** 12 mars 2014

**Datum för anslags  
nedtagande**

**Förvaringsplats för  
protokoll**

**Underskrift**



Caroline Wermäng

Ks pu § 7

Dnr KS 2014/0135

### Antagande av kollektivavtal avseende pensioner (AKAP-KL)

#### Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att

- anta det kollektivavtal som centrala parter träffat avseende Överenskommelse om Avgiftsbestämd KollektivAvtalad Pension (AKAP-KL) som lokalt kollektivavtal.


#### Beskrivning av ärendet

Enligt § 4 i Överenskommelse om Avgiftsbestämd KollektivAvtalad Pension (AKAP-KL) rekommenderar parterna berörda arbetsgivare att anta Lokalt kollektivavtal AKAP-KL som lokalt kollektivavtal med den utformning och det innehåll som framgår av bilaga 5 till överenskommelsen. Parterna är överens om att ett sådant avtal ska anses ha kommit till stånd genom att arbetsgivaren beslutar att anta det som lokalt kollektivavtal. Arbetsgivaren ska lämna protokollsutdrag över beslutet till berörd arbetstagarorganisation som begär det.

I bilaga 1 § 1 anges att Avgiftsbestämd KollektivAvtalad Pension (AKAP-KL) gäller för en arbetstagare född 1986 eller senare med anställning hos kommunal arbetsgivare, om han eller hon inte omfattas av andra bestämmelser om pension genom anställningen.

Enligt § 12 i samma bilaga framgår att mellan en arbetsgivare och en arbetstagare född 1985 och tidigare, med överenskommelse om fast kontant lön som överstiger 62,5% av inkomstbasbeloppet, får överenskommelse träffas om att arbetstagare ska omfattas av AKAP-KL. Arbetsgivaren ska informera berörd lokal arbetstagarorganisation minst 21 arbetsdagar innan den avsedda åtgärden.

Prot. utdrag: Personalkontoret

Justerandes sign 	Utdragsbestyrkande	Datum
---------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------	-------

Ks pu § 8

Dnr KS 2014/0136

## **Bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda (OPF-KL)**

### **Beslut**

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att föreslå kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige besluta att

- anta förslag till bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda (OPF-KL) för att kunna tillämpas på förtroendevalda som nytillträder ett (eller flera) uppdrag efter valet 2014 eller senare. Bestämmelserna gäller i vissa delar även för förtroendevalda som i tidigare uppdrag inte har omfattats av PBF, PRF-KL eller andra pensionsbestämmelser för förtroendevalda.

### **Beskrivning av ärendet**

Sveriges Kommuner och Landstings styrelse har den 20 oktober 2013 antagit förslag till bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda (OPF-KL) för att kunna tillämpas på förtroendevalda som nytillträder ett (eller flera) uppdrag efter valet 2014 eller senare. Bestämmelserna gäller i vissa delar även för förtroendevalda som i tidigare uppdrag inte har omfattats av PBF, PRF-KL eller andra pensionsbestämmelser för förtroendevalda.

Bestämmelserna är helt nya, vilket innebär att de inte innehåller samma förmåner som i tidigare PBF, PRF-KL eller äldre bestämmelser/reglementen för förtroendevalda.

OPF-KL är indelat i omställningsstöd och pensionsbestämmelser. Till OPF-KL finns en bilaga med bl. a. närmare information om uppräknig av pensionsbehållningen. För att förenkla hanteringen finns inte några övergångsbestämmelser, till skillnad från tidigare rekommenderade regelverk.

Bestämmelserna gäller inte för förtroendevalda som avgår 2014-12-31 eller senare (eller tidigare avgått) med rätt till visstidspension, annan egenpensionsförmån, avgångsersättning eller livränta. För dessa förtroendevalda fortsätter PBF eller PRF-KL att gälla.

OPF-KL är utformat för tillämpning hos respektive kommun och landsting/region. För att äga giltighet krävs ett lokalt antagande av bestämmelserna.

Omställningsbestämmelserna tar sikte på aktiv omställning, med aktiva omställningsinsatser och tidsbegränsade ekonomiska omställningsstöd.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

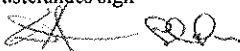
Datum

Förmånerna i pensionsbestämmelserna motsvarar i stora delar pensionsavtalet AKAP-KL. Ålderspensionsintjänandet bygger på livsinkomstprincipen.

I enlighet med Sveriges Kommuner och Landstings styrelses beslut föreslås att kommunen/landstinget/regionen beslutar att anta bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL) med tillhörande bilaga.

---

Prot. utdrag: Kommunstyrelsen

Justerandes sign 	Utdragsbestyrkande	Datum
---------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------	-------


Ks pu § 9

Dnr KS 2014/0137

### Nästa möte

Efter dialog överenskommes att personalutskottets sammanträde  
2014-03-17 äger rum klockan 15.10-16.30.

Prof. utdrag:

Justerandes sign 	Utdragsbestyrkande	Datum
---------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------	-------